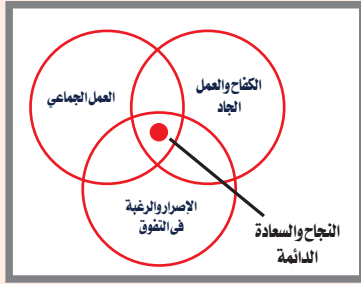


BAVARIA

www.bavaria-firefighting.com

خمسون عاماً من الكفاح والعمل
الجاد والإصرار والرغبة في التفوق
والعمل الجماعي وصولاً للنجاح
والسعادة الدائمة



نحتفل في هذا العام
باليوبيل الذهبي
للشركة لمرور خمسين
عاماً على نشأتها
عام 1971 كشركة
توصية بسيطة بين
كل من: الأمانى /
هيلموت لوز، المدير
والشريك بشركة
بافاريا الألمانية،
ومقرها مدينة

نورنبرج، ونسبته في رأس المال 49٪، والمصري الشاب
نادر نصحي رياض، ذى الأربعة والعشرين ربيعاً، ونسبته
51٪ من رأس المال، حيث سميت الشركة آنذاك شركة بافاريا
مصر (نادر رياض + هيلموت لوز) بغرض إنتاج أجهزة
الإطفاء، وذلك في مصنع تم تأسيسه بشبرا الخيمة كان به
من العمال الأوائل السيد / عبد الحميد إبراهيم يونس، ثم
شقيقه السيد / أحمد إبراهيم يونس وانضم إليهما المرحوم
/ سيد بسطويسى، وذلك في مصنع من دورين مساحة كل
دور 450 متراً مربعاً مستأجرة من السيد / خضر السيد
لطف، فيما سمي «أرض الفرنوانى» آنذاك.

وفي عامها الثانى انضم إليها من المهندسين والفنيين
المهندس / شكرى صليب الذى هاجر إلى كندا بعد ذلك
والمهندس / وجدى شكرى الذى هاجر إلى استراليا.

البقية ص ٢

د.م. نادر رياض

www.naderriad.com

فى العيد الخمسينى لشركة بافاريا مصر

■ تحتفل الشركة هذا العام
ببيوبيلها الذهبى بما يوافق العيد
الخمسى على إنشائها عام 1971.
وبهذه المناسبة تتوجه الشركة
بالشكر والاعتزاز للسواعد والقلوب
أصحاب هذا النجاح من فرسان
الإنتاج من رجال الشركة وأبنائها،
والذين كان لهم الفضل كل الفضل
فى تحقيق القيم والمقومات وإرساء
قواعدها التى ارتكز عليها بنیان
هذا النجاح.

ولا نستطيع إلا أن نعيد الفضل
لأصحابه من عملاء الشركة على
اختلاف مستوياتهم ومواقعهم،
والذين أولوها تقنهم فى منظومة
الجودة، مما كان ظهيراً لنا فى إتمام
تطبيق سياسة التطوير المستمر
للمنتجات مما أوصلنا من المحلية
إلى القيرة على المنافسة العالمية.

شكراً لكم جميعاً، فأنتم أصحاب
الفضل وإليكم يعود ما تحقق من
نجاح.

وكما قال الفيلسوف اليونانى
«سقراط» إن النجاح مصدر
دائم ومستمر للسعادة... فأهلاً
بكم شركاءنا الدائمين ومصدر
سعادتنا ■



فأصبحت بذلك بافاريا الألمانية ذراعاً لنا للتصدير إلى أوروبا من خلال 200 موزع وتاجر في غضون السنوات العشر الأولى من عام 2000 إلى عام 2010، كما أنه بفضل إدارة البحوث والتطوير التابعة للإدارة في مصر، سواء في مجال المنتجات أو في مجال الدراسات التسويقية في ألمانيا، فقد أمكن النهوض بشركة بافاريا ألمانيا، بعد أن كانت في المركز الحادي عشر بالسوق الألماني؛ لتصبح في المركز الرابع حسب استقراءات عام 2019، وتنافس على المركز الثالث، وهو أمر ليس بالهين، حيث إن الشركات الثلاث التي تسبقنا حجماً واستحواداً في السوق الألماني تعتبر من الشركات العملاقة.

وإذا كان لنا أن نفخر بإدارة التطوير الشامل والبحوث والتطوير للمنتجات، والتي يربو عددها على 100 منتج، تتميز جميعها بسبق تحقق في الماضي أو الحاضر أو نسعى لتحقيقه في المستقبل، فإن هذا الفضل يرجع لرجال مصانع بافاريا من أصحاب الياقات الزرقاء والأيدى الخشنة والعقول المبدعة، ناهيك عن أصحاب الياقات البيضاء من مهندسين وإداريين وأصحاب فكر تشرف الشركة بانتمائهم إليها..

**ومهما طال المسير فمسيرة الكفاح
ما زالت تسير ■**

بعد ذلك تحولت الشركة عام 1990 إلى شركة مساهمة مصرية، وتضاعف رأسمالها ست مرات، وتعاضم نموها تبعاً، فأصبحت تعمل اليوم وشركاتها الشقيقة على مساحة 15 ألف متر مربع مبانى صناعية متعددة الطوابق بالمنطقة الصناعية بجسر السويس، وعلى مساحة 35 ألف متر مربع مبان صناعية بالعاشر من رمضان، وأصبحت تعتمد على قوة بشرية رأسمالها البشرى حوالى 40 مهندساً وفنياً، وحوالى 900 عامل من فرسان الإنتاج ذوى الكفاءة العالية والخبرة التخصصية العالية.

تمكنت شركة بافاريا المساهمة المصرية عام 1999 بالاستحواذ على كامل أصول شركة بافاريا الألمانية الأم، وذلك بالتغلب على منافسيها في عملية الشراء دون أن تملك الشركة المصرية آنذاك القيمة الضخمة الخاصة بالشراء، إلا أن العظيم الأستاذ / محمود عبد العزيز (رحمه الله) رئيس البنك الأهلى المصرى آنذاك، ونائبه العظيم الأستاذ / حسين عبدالعزيز، وهو حى يرزق، من خلال مكالمة تليفونية عبر القارات والبحار تحمسا للقضية، واعتبراها قضية وطنية، وأصدرا خطاب ضمان يسمح لنا بالاقتراض من بنك ألماني بكامل قيمة الشراء، على أن يسد على 4 سنوات بقيمة متناقصة، تتناقص بقيمة الأقساط المسددة، وذلك في سابقة لم تعدها البنوك من قبل وتبقى مصر عظيمة برجالها.

دكتور مهندس نادر رياض لأول مرة في حوار خاص

«نشرة باغداد» : حفيظ

1

تجيم الصعاب وتعظيم النجاة

■ حوار أجراه : لبيب سهير



في تاريخ الأمم أشخاص يصنعون الأحداث .. يتركون بصمة لا يمحوها الزمن .. يمثلون علامة تتوارثها الأجيال .. يشكلون نقطة فاصلة لا تخطئها العيون .. كثيرون يمتلكون سلاح المال .. النادر أن تجد من يمتلك سلاح الأخلاق .. كثيرون يمتلكون الرأي .. النادر أن تجد من يمتلك الرؤية .. كثيرون يسعون للفوز بالاحترام .. النادر أن تجد من يسعى الاحترام إليه.

وهنا تحضرني عبارة تغني بها عبدالحليم حافظ من أشعار العبقري نزار قباني التي تقول : «الرفاق حائرون .. يتساءلون .. يفكرون».. هذا ما انتابني في مستهل حوارى مع النادر الدكتور مهندس نادر رياض إذ وجدت نفسى أمام المثل الأعلى والقُدوة .. المعلم والقائد ... الأب ذو الشخصية السميحة التي لا تخلو من المهابة وأيضاً الحزم والانضباط، سواء كان ذلك على جانب الذات أو جانب المتعاملين معه، ولم أجد باللغة من كلمات تعبر عما تحويه شخصية سيادته من صفات عظيمة قلما يجود الزمن بها وتتوافر مجتمعة في شخصية واحدة، لذا ليس أمامى سوى أن أورد بعض من كل ما قالوه عنه كبار الكتاب والخبراء والشخصيات العامة :-
صانع الأمل - حافر الصخر - فريد من نوعه - أشعل الحماس في وجدان الألمان - رمز لرجل الصناعة المشرف لبلاده في كل المحافل - موسوعة بمعنى الكلمة - عطاء بلا حدود - فلسفة ناجحة في التنمية البشرية.

الجيش الألماني بحوالي 158 ألف قطعة إطفاء للجيش تعمل بالمياه، وواجهت الشركة مشكلة في الجهاز؛ إذ كان يصنع بغطاء له سوستة قابلة للصدأ، ولو تم تغييرها بقطعة من الإستانلس إستيل يكلف الشركة 128 ألف مارك. وحضرت معهم اجتماع الشركة لمناقشة المشكلة فذهبت إلى الورشة وصنعت غطاءً أسطوانيا بطريقة معينة يغلق بمفصلات ولا يحتاج لسوستة، ونجحت الفكرة ووفرت للشركة آنذاك ما يعادل 110 ألف مارك، وأصبحت بطل بافاريا ولم أتعُد كوني متدربا من الطلبة.

■ ألم تكن تشاق للعودة لمصر خلال هذه الفترة؟

كنت أشتاق جداً للعودة لمصر، وكل من كانوا حولي يحملون بالزواج بالأمانيات، أما أنا فكنت أحلم بالعودة لمصر حتى سمح الرئيس جمال عبد الناصر للطلبة بالعودة واستكمال الدراسة في مصر، فعدت إلى مصر طائراً على جناح الحنين للوطن، ودخلت كلية الهندسة لاستكمال دراستي فيها وتخصصت في هندسة الطيران، وكان لدى ميل أن أعمل في صناعة الطائرات والصواريخ، وبالفعل عينت في المصانع الحربية بعد تخرجي وإنما في قسم التلاجات، ولم أكن راضياً عن مكاني لذا عملت يوماً واحداً فقط إذ لم أكن أبحث عن وظيفة بقدر ما كنت أبحث عن طموح وشرف. وكان الرحيل بديلاً عن التصادم مع الطموح، حيث أشار على والذي أن أستمك دراستي الألمانية، فعدت إلى ألمانيا مرة أخرى لاستكمال الدراسة، وكنت من المميزين لدى الأساتذة لاهتمامي بالتطبيق العملي للدراسات النظرية، وأصبحت شخصية مرموقة في الكلية لقربي من الأساتذة والمعامل والتطبيقات العملية.

■ كيف تقيم تجربتك في التعليم بالخارج؟

الإنسان عندما يتكلم ثلاث لغات، فكأنه يفكر بثلاثة أنواع من المنطق الفكري، وهذا يثرى الفكر الاستدلالي ويعطى مساحات فكرية واسعة ومتعددة الأبعاد.

■ كيف بدأت رحلتك مع بافاريا؟

في عام 1971م، أعلن الرئيس الراحل السادات قانون الاستثمار، وهنا تعاقدت مع بافاريا ألمانيا لإنشاء شراكة صناعية مع شخصي المتواضع في مصر، ووافقوا

رجال بافاريا صنعوا نهضة صناعية وسجلوا باسم شركتهم نحو ١٢٤ براءة اختراع ونموذجاً صناعياً وعلامة تجارية، تشهد لهم بالتفوق المحلي والدولي

ولدت في دمياط، ولي أربعة أشقاء، كان والدي يعمل مهندس ميكانيكا وكهرباء في وزارة الأشغال العمومية آنذاك، ومن ضمن ما كان يفخر به أنه كان صاحب إشارة الإفطار في شهر رمضان في مدينة دمياط لحظة تشغيل الكهرباء للمدينة إيماناً بأن مدفع الإفطار قد انطلق، حيث كانت الكهرباء تعمل ليلاً فقط، وكان هذا عام 1937م.

■ أين أنتمت دراستك، وكيف أثرت على شخصيتك؟

تعلمت في القاهرة في المرحلة الابتدائية والإعدادية وجزء من الثانوية، واجتهدت وتفوقت في الأخيرة، ولكن جاءني عارض المرض، فاضطرت أن أقضي أكثر من 13 شهراً من العلاج في ألمانيا، أنفق أبي على ما يعادل وقتها ثمن عزية وهو دين حملته في عنقي، وعشت مديناً به لأبي وإخوتي من بعده.

درست الثانوية العامة وأنا على سرير المرض، ولم تسمح لي السفارة المصرية في ألمانيا بالامتحان الثانوية العامة رغم الوعد بذلك، فالتحقت بالدراسة بألمانيا واجتزت ما يعادل الدراسة الثانوية بسلاسة، والتحقت بكلية الهندسة هناك، ونجحت في الامتحان الرسمي الأول، وتخصصت في ميكانيكا الآلات وخلال هذه الفترة تدريب في شركة لوفتهانزا للطائرات، وأيضاً شركة بافاريا خلال تدريبي أخذت الشركة أمر توريد كبير من

أرى مع كل فشل مفتاحاً للنجاح ومع كل ظلمة فجر متجدد

إنه رجل الصناعة الذي يؤمن بأنه إذا كان الله قد أهداه عطية فقد خصه بحرية الاختيار وقد اعتبر أن حرية الاختيار يكملها حسن الاختيار ويعتبر أن الحياة معادلة تقول: زيادة الحرية تساوي زيادة في المسؤولية أمام العاطي كما أن إساءة الاختيار تؤدي إلى إحجام العاطي عن العطاء، لذا فإننا دائماً أمام معادلة قوامها أن العطاء يجيء أولاً وليأت العائد متمهلاً..

وكان لنا معه هذا الحوار.

■ تحتفل الشركة هذا العام بالعام الخمسيني لها.. ما هو شعوركم الآن؟

الاعتزاز للسواعد والقلوب عبر مسيرة الكفاح لأصحاب هذا النجاح من فرسان الإنتاج من رجال الشركة وأبنائها. وإذا نظرت إلى الخلف، فإنني أشعر بسعادة بالغة؛ إذ إن هذا الكم من الرجال المتميزين الذين أفرز بهم ويربأون عن الألف قد صنعوا نهضة صناعية لهذا الصرح الصناعي، فأدخلوا إليه تطبيقات الجودة الشاملة وتطبيقات الأوتوماتية؛ أي الإنتاج الآلي الرقمي، سواء في الإنتاج أو في الإدارة، وسجلوا باسم شركتهم ما يصل إلى 124 براءة اختراع ونموذجاً صناعياً وعلامة تجارية، تشهد لهم بالتفوق المحلي والدولي، وتحصل الشركة تبعاً على تعويضات مالية من الخارج تعويضاً عن اعتداءات مقصودة أو غير مقصودة على براءاتنا المسجلة والأسماء التجارية، مع منع تلك الممارسات الخاطئة بحكم القوانين الأوروبية والتي تتمتع بالحزم والردع.

■ تعتبر النشأة من أهم العوامل المؤثرة في حياة الإنسان، فكيف كانت نشأة الدكتور نادر رياض؟

أنا الابن الثالث لأسرة مكونة من أب من الصعيد درس في النمسا، وتخصص في قطارات البحار بالسكة الحديدية، وكان والدي إنساناً حكيماً يرجع إليه في فض النزاعات، حتى إنه أطلق عليه أنه «صانع سلام»، وتزوج من والدتي المتعلمة في مدارس الإرساليات الأمريكية، وهي أساساً من قرية تتبع المنوفية حالياً هي كفر داود، وداود هذا هو جدنا الأكبر، وكان مدرس اللغة الفرنسية للخدوي إسماعيل.



حباي الله بأسرة مفكرة ومثقة أسعد بمداخلاتها سواء كانت بالاتفاق أو الاختلاف الذكي

تبدأ بأن يكون لكل فرد كيان مالي وبأن يشعر بأنه مؤثر في أسرته، كما أصدرنا مجلة شهرية «مجتمع بافاريا» تضم كل الأحداث السعيدة والطموحات، مما جمع الكل في ترابط فكري تحريرا وقراءة.. وهكذا أصبح العمال إيجابيين نحو عملهم وأصبحت الشركة في تقدم مستمر، ننتج حوالي مائة منتج، ونصدر لدول العالم، واشترينا الشركة الأم في ألمانيا بعد أن تعثرت، واضطر البنك ل طرحها للبيع، فتقدمنا ونافسنا واشتريناها، وهكذا آلت بالكامل الشركة الألمانية للشركة المصرية.

كم عدد براءات الاختراع التي أنجزتها؟

لدى 128 براءة اختراع، ومنها مثلاً اختراع لجهاز إطفاء يعمل على تشغيله بخطوة واحدة (اسحب ثم اسخدم) في حين أن كل الموجود في العالم يتم تشغيله بخطوتين أو أكثر. إنني أرى مع كل فشل مفتاحاً للنجاح ومع كل ظلمة فجر متجدد.

كرجل صناعة ناجح، ضع نجاح

رجال الصناعة في خمسة مبادئ؟

- 1- الكبرياء المهني.
- 2- الإخلاص للعمل باعتبار أنك الخبير الأول له.
- 3- أداء حق الدولة أولاً؛ إذ إن على القطاع الخاص أن ينمو دون أن يتعارض بأى صورة مع مصلحة الدولة أو المجتمع.
- 4- الإجابة، فلا تقبل أية نقيسة على المنتج، لذا فإن ملف الشكاوى هو مسئوليتي الخاصة، ومنها أقيم منظومة العمل وأتوجه للتطوير بدافع من نبض العمل والمجتمع.
- 5- احترام العامل والإخلاص له باعتباره رأس المال البشري الصانع للنجاح.

وراء كل رجل عظيم أسرة عظيمة حدثنا عن أسرتك؟

حباي الله بأسرة مفكرة ومثقة أسعد بمداخلاتها، سواء كانت بالاتفاق أو الاختلاف الذكي، كما أنها تتمتع بالرؤية والحماس والقدرة على العطاء، وقد تتعجب من مصدر هذه الطاقة والتي أعزوها إلى الحماس وهو وقود الحياة. زوجتي من عائلة جميلة وكريمة ودراساتها الاقتصاد والعلوم السياسية حيث تنتمي لأسرة من أعيان الصعيد (ديروط). تزوجنا عام 1977م، كانت تعمل في بنك أجنبي وتعرفنا مهنيًا، ثم تقدمت لخطبتها، وعارضت أسرته معارضة شديدة؛ لأنهم أرادوا لها مستقبلاً أفضل بالارتباط بدبلوماسي أو ما شابه، فما بالك برجل صناعة على أول الطريق، هي شخصية منطقية تتسم بأنها صانعة سلام، مفكرة، ذات رأى في الأشياء والأحداث، ويمكن اعتبارها من الأشخاص الذين يتسمون بالخاصية الطاردة للغضب، وهي تجمع بين الحزم في موضعه، واللين أيضاً في موضع اللين، لدينا ثلاثة أبناء: الابن الأكبر عندما نظرت في عينيه شعرت به أميراً، فأسميته «أمير» ودرس إدارة أعمال، وعمل في أكبر مكاتب الاستشارات الهندسية في ألمانيا، وقد بدأ عمله معى كمدبر التطوير الإستراتيجي، وأصبح بعد إحدى عشرة سنة نائباً لرئيس مجلس الإدارة. ثم ابنتي التي عندما جاءت إلى الدنيا ونظرت في عينيه شعرت أنها The Piece Of Magic، فأسميتها «ماجى» وقد درست الاقتصاد وتعمل معى. ثم الصغيرة ساندرا وأسميتها تأثراً برواية روسية بطلتها اسمها ألكساندرا، وقد درست الإعلام وهي تعمل معى أيضاً كقوة دافعة لرؤية الغير وقراءة التوجهات العامة في الأنماط والأذواق.

بقية الحوار العدد القادم

بلا تردد، على أساس أن هذه الصناعة بمواصفاتها الدولية كانت تخلق منها الساحة المصرية، حيث كانت الأصناف المتعامل بها من أجهزة الإطفاء حينذاك من المنتجات والأنشطة الحرفية تتولاها ورش السمكرة وأشغال الصاج، بعيداً عن الالتزام بالمواصفات المحلية أو العالمية، وبالفعل تم تأسيس الشركة عام 1972 وهي تعد أول شركة استثمارية في ظل قانون الاستثمار، حيث بدأنا بثلاثة عمال، وعلى مدى 47 عاماً، أصبح لدينا أكثر من 900 فرد تضمهم الشركة، وتقف خلفها 900 أسرة، وأصبح عدد المنتجات والطرازات المتعامل بها يتعدى 40 منتجاً حاصلة جميعها على اعتمادات دولية ومحلية، مما أهلها للدخول إلى عالم التصدير بكل ما في ذلك من تحديات، وهو إذ إن المنافسة في هذه الحالة دولية، بل وألمانية النزعة والتوجه، حيث كان علينا أن نذير منظومة التغيير في مجتمعنا الصناعى المحلى بغرس مفاهيم جديدة أهمها:

- الأبدى القدرة لا تؤتى بمنتج نظيف.
- الانضباط أساس القبول في المجتمع الصناعى.
- تأهيل الفرد على المهمة قبل أدائها.
- العامل هو الخط الأول في منظومة الجودة.
- الكبرياء المهني للعامل هو مرحلة النضوج المهني.
- على الجانب الآخر أولت الشركة اهتماماً خاصاً بعمالها، حيث أنشأت لهم الملاعب الرياضية وأحضرت لهم مدربين رياضيين وأنشأت لهم نظام ادخار إجبارى لكل العمال؛ لأن التنمية البشرية

بافاريا لينك

أقدم الفروع



وحتى اليوم عبر التفتيشات المستمرة والمنظمة سنوياً. كما تم خلال الآونة الأخيرة التوسع في حجم الموزعين المعتمدين (التجار) وإنشاء إدارة خاصة بها حققت نجاحات متميزة على صعيد المبيعات السنوية.

● لينك فى سطور:

الموقع : 17 شارع عماد الدين.

تاريخ بدء النشاط : عام 1972.

عدد العاملين: كان عدد العاملين فى بداية عمل الفرع (6) أفراد، والآن أصبح (15) فرداً.

مدير الفرع: نبيل رمزى منذ عام 2002، الذى بدأ عمله بوظيفة ممثل تجارى وتدرج فى منصبه وصولاً إلى كونه مستشاراً لرئيس مجلس الإدارة لشئون التسويق ومديراً للفرع.

متوسط عدد العملاء المتعاملين مع الفرع يومياً: حوالى 25 عميلاً.

عدد العملاء الثابتين الذى يقوم الفرع بتوفير الخدمات لهم: حوالى ثلاثة آلاف عميل ■

■ منذ إنشاء هذا الفرع عام 1972، وهو متبوء مكانته المتميزة، طموحات الفرع كما يراها مديره الأستاذ/ نبيل رمزى ... ينصب طموحنا فى أن نحافظ على القمة، رغم أن المنافسة أصبحت أكثر صعوبة من ذى قبل؛ نظراً لإنشاء فرعى بافاريا سيتى بوينت، وبافاريا إكسبو وبافاريا كود، على مسافات قصيرة من الفرع.

وكذا الوصول للرضا الكامل للعميل؛ من خلال أدوات عدة أهمها: التعامل مع ملف الشكاوى والاقتراحات بنظام محكم، واتخاذ الإجراءات التصحيحية الفورية لها، وأيضاً الإجراءات الوقائية اللازمة لرضا العميل، مع وضع بدائل للتنبؤ بالمشاكل المرتقبة، والتأكد من عدم حدوثها، وكذا إتمام عمليات الصيانة فى نفس اليوم.

يضيف مدير الفرع: لنا الفخر أن فرع لينك كان أول فروع الشركة التى حصلت على شهادة الأيزو العالمية من الشركة المانحة بإنجلترا منذ عام 1993، وحافظنا على استمرار الحصول عليها دون أية ملاحظات مؤثرة منذ ذلك التاريخ



صناعة المدرعات والدبابات والسفن والاستخدامات الخاصة؛ لنعيد أحلامنا عن النهضة الصناعية الكبرى التي أرادها عبد الناصر وخطط لها العظيم عزيز صدقي، وجاءت نكسة 1967 لتقضي على أغلب هذه الطموحات، بعد أن منعت عن أغلب المصانع المملوكة للدولة تنفيذ خطط الإحلال والتجديد لألاتها ومعداتنا ■

وعجاب العالم بذلك الزعيم الذي سيحقق لوطنه آفاقاً لم يسبق أن وصل إليها تحت أية زعامة سابقة من قبل وفي زمن يسابق سرعة الصوت، فلنا رجاء مازلنا نتمسك بأهدابه؛ وهو أن نتناول العصا السحرية مصنع الحديد والصلب لتحقيق قيام هذا العملاق من كبوته ويدخل في صناعة الصلب المخصوص الذي يستخدم في

■ نشرت جريدة الأهرام في عددها الصادر بتاريخ 19 يناير مقال الدكتور مهندس نادر رياض تحت عنوان «تبعات تصفية الحديد والصلب» وكذا جريدة مصر: «أردناه إصلاحاً وتحديثاً للآلات والمعدات لمصنعا القومي الوطني لإنتاج الحديد والصلب المصنوع من خامات مصرية».... بهذه الكلمات استهل الدكتور مهندس نادر رياض مقاله في أعقاب الإعلان عن تصفية مصنع الحديد والصلب. أطلق المقال جرس إنذار محذراً فيه من أن انفلت الأسعار بصورة متسارعة تفوق التوقع، وستكون النتيجة الحتمية والفورية لتوقف مصنع الحديد والصلب عن الإنتاج، وإهدار إمكانية إعادة تأهيله؛ ليصبح كما نتمناه وترضى عنه طموحات القيادة السياسية.

أكد المقال أن العصا السحرية التي يمسك بها الرئيس السيسي ليحقق المعجزات في كل مناحي الاقتصاد والبنية الأساسية محققة الأحلام والطموحات بأسرع مما يمكن استيعابه، وكل ذلك أمام دهشة

جريدة الأهرام وخارجية مصر

العالمية الثانية، وحتى الآن، والتي تكونت بفعلها ونتيجة لها. أشار المقال إلى أنه سيظهر التكتل العملاق الصيني مستقطبا كل من يدور في فلكه من دول جنوب شرق آسيا، ماداً ذراعيه غرباً في اتجاه أوروبا، مقابلاً في ذلك التكتل الأمريكي الانجلوساكسوني البريطاني، مستقطبا في فلكه دول أمريكا اللاتينية، والأخذ في الامتداد شرقاً في اتجاه أوروبا سعياً للوصول للهند. وأضاف أن هذا الصراع المرتقب بين الكتلتين العظميين، وما سوف ينجم عن ذلك الاحتكاك من إطلاق شرر ينذر بحروب عظمى أو في أقل تقدير عمليات عسكرية محدودة، تهدف ليس فقط إلى استعراض القوة، بل الصراع على مناطق نفوذ يرجى الاحتفاظ بها، أو ضم مناطق نفوذ جديدة إليها. أكد المقال ضرورة الحرص على عدم تورط الدولة المصرية في أية صراعات عسكرية تدمر اقتصادياتها المتنامية، ولنا في مؤامرة تدمير القوة العسكرية للعراق كل العظة، مشيراً إلى أن القوة العسكرية المصرية قوة للدردع والحماية، وليست قوة للتهديد والعدوان ■

والاجتماعي والسياسي». هذا ما استهل به الدكتور نادر رياض مقاله، مضيفاً أن الحقبة القادمة والتي ستشهد صراعاً بين كتلتين اقتصاديتين تنازعا على استقطاب العالم تاركين بذلك الفرصة لكتلة ثالثة تقل عنهما حجماً للنشأة، والتي ستحل محل العديد من التكتلات والتحالفات التي ظلت قائمة منذ أعقاب الحرب

■ نشرت جريدة الأهرام في عددها الصادر بتاريخ 6 يناير مقال (الصمود والتحدى في مواجهة سحابة اللا يقين)، وكذا مجلة رجال الأعمال في عددها لشهر يناير: «إن العالم يمر بأزمة طاحنة غير مسبوقة والتي ستترك أثرها لما بعد ذلك كذبنة دائمة باقية دوماً على المستوى الصحي والاقتصادي



جريدة الأهرام ومجلة رجال الأعمال

فرسان الإنتاج

الشقيقان
عبد الحميد
وأحمد إبراهيم
يونس شهدا
بدايات العمل
في الشركة
بمصنع شبرا الخيمة
عام ١٩٧١ وتمثل بافاريا
لهما البيت ومستقبل
الأبناء



من رجال الشركة وأبنائها يروون قصة خمسون عاما من الكفاح

لكل شخص عامل وموظف ومدير في شركة بافاريا قصة خاصة به، ويحمل في قلبه ذكريات خاصة عن بداية التحاقه بالشركة، وسنوات عمله بها. البعض شهد بدايات هذا الصرح العملاق منذ خمسين عاما والتحق للعمل بالشركة منذ البدايات الأولى، والبعض الآخر انضم للشركة في سنوات لاحقة والبعض الآخر انضم حديثا، لكنهم في النهاية يشكلون بنيان نجاح صرح بافاريا الصناعي.

الرحلة لم تكن سهلة وبذل أعضاء أسرة بافاريا العرق والجهد لبناء هذا الصرح، وشاهدوا المصانع وهي ترتفع والمنتجات وهي تصل إلى العالمية. وحفرت تلك السنوات ذكريات عزيزة لنجاحات تحققت، ودروس مستفادة.

كارم أحمد حسن: بافاريا هي « ربة الأصيل »



المهندس يسري جورج؛
بافاريا بالنسبة لي أسلوب فكر
وحياة.. وتعلمت كثيرا من مدرسة
الدكتور نادر رياض

نبيل رمزي: بافاريا هي الحياة
والوطن الثاني وتعد الأم التي
تحتضن جميع أبنائها، عشنا فيها
وكان لنا الفخر مع كل انتصار
وانجاز تحققه الشركة



ديسمبر 1994، وتدرجت في المناصب حتى وصلت إلى منصب مدير عام الشؤون الفنية والتنفيذية بشركة بافاريا آلام. وعاصرت خلال عملها بالشركة الكثير من الإنجازات، منها حصول الأجهزة على اعتمادات أوروبية، ومضاعفة خطوط الإنتاج على مدى عشرين عاماً، والتوسع في التصدير، وحصول الشركة على جائزة التميز في الجودة في عام 2005. ويتذكر في رحلة عمله بالشركة الفرحة الشخصية، والفخر الذي شعر به حينما استحوذت بافاريا مصر على أسهم بافاريا ألمانيا.

أما المهندس يسري جورج، مدير المجمع الصناعي بالعاشر من رمضان، الذي بدأ عمله في الشركة منذ عام 1986، فيرى بافاريا بالنسبة له مدرسة وأسلوب فكر وحياة، ويعتبرها الشركة الرائدة في معدات إطفاء الحريق.

وحول ذكرياته في رحلة مشواره في بافاريا، يقول إنه تعلم كثيراً من مدرسة الدكتور نادر رياض، وعلى مدى السنوات شاهد كيف يتعامل مع كل شخص بالشركة وكأنه أحد أبنائه وكيف يصنع النجاح ويحفز العاملين على التقدم والتعلم، موضحاً أن من أهم الإنجازات التي عاصرها خلال عمله تمثلت في تحويل خطوط الإنتاج إلى خطوط آلية، وهي خطوة سبقة في مجال صناعة معدات الإطفاء.

ويقول المهندس صلاح زوزو، مدير مصنع بافاريا زيجلر: «منذ انضمامي للشركة عام 1988 وهي بيتي الثاني، والمدرسة التي أتعلم فيها كل يوم، ويصف الشركة بأنها صرح صناعي رائد في صناعة أجهزة ومعدات الإطفاء، ويرجع أسباب نجاحها وتقدمها إلى الأخذ بأساليب التكنولوجيا والجودة بما يتخطى حدود الوطن والخروج كمنافس قوى في الأسواق العالمية.

ويروى ذكرياته الشخصية وما تعلمه خلال سنوات عمله بالشركة قائلاً: "أهم ما تعلمته خلال عملي في الشركة هو قدرة الدكتور نادر رياض على تحويل الأعداء إلى أصدقاء، ومهارته في استخراج الأمور الإيجابية من المواقف السلبية، إضافة إلى تقديره لأهمية الأسرة كظهير داعم لنجاح الشركة".

وعن أهم الإنجازات التي عاصرها في الشركة ويفخر بها هي استحواد بافاريا مصر على كامل أسهم بافاريا ألمانيا، وبالنسبة له شخصياً كان أبرز الإنجازات هو الحصول على اعتماد TS لأجهزة السيارات، والحصول على علامة CE، بعد صدور المرسوم الأوروبي، وكذلك الإصدارات المختلفة للمواصفات القياسية المصرية رقم 734 حتى عام 2013 ■

المهندس صلاح زوزو: أهم ما تعلمته خلال عملي في الشركة هو قدرة الدكتور نادر رياض على تحويل الأعداء إلى أصدقاء

مصطفى فتحي: تعلمت النظام والالتزام والجدية في العمل

المهندس إيهاب ممدوح: شعرت بالفرحة والفخر حينما استحوذت بافاريا مصر على أسهم بافاريا ألمانيا

الإنجازات؛ كانت مصدر فخر وشرف لأبناء الشركة والعاملين فيها. ويؤكد أن من أهم الإنجازات هي ما حرصت عليه الشركة في مشوار تألقها من رفع مستوى معيشة كل العاملين بها، والإسهام في تعليم أبنائهم، وكذا توفير العيش الكريم لكل من يعمل تحت مظلة بافاريا.

ويذكر كارم بكل إجلال واعتزاز وقوف الدكتور نادر رياض بجانبه ومعاملته كوالد؛ حينما كانت لديه مشكلة تأخر الانجاب، والمساندة والدعم الذي قدمه سيادته له، إلى أن استجاب الله ورزق بالذرية الصالحة.

أما مصطفى فتحي متولي الذي أمضى 42 عاماً من حياته منذ انضمامه عام 1978 لشركة بافاريا حتى وصل إلى وظيفة مساعد رئيس قسم البلاستيك، ويعتبرها حياته وبيته الثاني ومستقبل أسرته وأولاده، فيتذكر بدايات عمله قائلاً: «بدأت العمل في مصنع الشركة بمنطقة شبرا الخيمة في قسم التغليف والإنتاج، ثم انتقلت إلى مصنع الشركة في جسر السويس في قسم الدهان وقسم البلاستيك، وطوال سنوات عملي الطويلة في الشركة تعلمت النظام والالتزام والجدية في العمل؛ إذ إنها مدرسة لتعليم الأجيال القادمة».

أما نبيل رمزي مستشار رئيس مجلس الإدارة لشؤون التسويق ومدير فرع لينك، الذي التحق للعمل بالشركة في مارس عام 1978 كممثل تجاري، فيقول إن بافاريا هي الحياة والوطن الثاني، وتعد الأم التي تحتضن جميع أبنائها، عشنا فيها، وكان لنا الفخر مع كل انتصار وإنجاز تحققه الشركة بما يعود على أبنائها بالخير، وكان آخرها التعاون مع شركة زيجلر الألمانية على إنشاء شركة جديدة لإنتاج نوعيات متخصصة من سيارات الإطفاء.

ويصف المهندس إيهاب ممدوح الشركة بأنها "البيت الكبير وصرح وطني يعتز بها كل المصريين"، ويقول: «انضمت إلى بافاريا في

■ من أقدم العاملين الذين صنعوا النجاح وشهدوا الخطوات الأولى عام 1971 هو السيد/ عبد الحميد إبراهيم يونس الذي يشغل حالياً منصب مستشار مدير الإنتاج ومشرف قسم التشكيل الآلي، وهو يصف الشركة بأنها حياته التي عاشها منذ خمسين عاماً، وهي بيته الثاني، ويرى فيها مستقبل أبنائه.

ويحكي عبد الحميد ذكرياته في رحلة مشواره العملي في بافاريا، قائلاً: "لقد قمت بالعمل في أغلب تركيبات خطوط الإنتاج الآلية والأوناش منذ كان المصنع في شبرا الخيمة، وشاهدت الإنجازات والخطوات الناجحة في بناء المصنع بجسر السويس وفي العاشر من رمضان، وأحمد الله أنى عاصرت تأسيس شركات جديدة تابعة لشركتنا الأم (الدلتا للصناعات المتكاملة وسيجما الصناعية)، واصفاً الشركة بأنها "نظام والتزام وانضباط ومدرسة لتعليم الأجيال".

أما شقيقه الذي لحق به وانضم للعمل بالشركة في نفس العام، السيد/ أحمد إبراهيم يونس، فيقول إن بافاريا بالنسبة له هي خمسون عاماً من العمر والبيت الذي شارك في بنائه، ويعتز به ويسعد بعلوه وتطوره. وهي قصة كفاح ونجاح مشترك وحُب وتوفيق من الله.

عن ذكرياته، يروى أحمد إبراهيم يونس، الذي يشغل حالياً وظيفة رئيس مجموعة الانضباط الصناعي: "كانت من أسعد لحظات عملي في بافاريا اختياري العامل المثالي من جمعية مستثمرى العاشر من رمضان، وما تعلمته من انضباط وحُب العمل واختياري ضمن مجموعة من العاملين بالشركة لحج بيت الله عام 1999".

ويقول أسطى ممتاز صيانة كارم أحمد حسن الذي انضم إلى أسرة بافاريا في عام 1976 إن الشركة هي ماضيه وحاضره ومستقبله، ويصفها بأنها "ربوة الأصيل" وأنه فخور بكل ما أنجزته الشركة، وشاهد بعيني مشواراً من



قرارات إدارية

مراعاة لصالح العمل، صدرت خلال شهر يناير 2021
القرارات الإدارية بترقية السادة الآتية أسماؤهم:

زهاء جدد



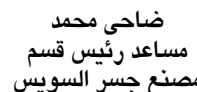
حسام حسن
مهندس مبيعات
فرع المنيا



مينا صبحي
سائق فني
فرع الإسماعيلية



مجدى حسن
أخصائى شؤون
إدارية
مصنع جسر السويس



ضاحي محمد
مساعد رئيس قسم
مصنع جسر السويس

المركز الرئيسى والفروع :

- ترقية السيد / مينا نصحي بخيت من مراجع إلى مراجع أول - بإدارة الحسابات.
- ترقية السيد / يسرى رمضان محمد من عامل خدمات معاونة إلى مشرف خدمات معاونة - فرع لينك.
- ترقية السيد / محمد سعد محمد من سكرتير إدارى إلى سكرتير إدارى أول - فرع الغردقة الجديد.
- ترقية السيد / محمد كمال كامل من أمين خزينة إلى أمين خزينة أول - فرع الغردقة الجديد.
- ترقية السيد / أبشوى سليمان فهمي من أمين خزينة إلى أمين خزينة أول رئيسية وأمين خزينة فرعية - فرع الدلتا وسيجما القاهرة.
- ترقية السيد / ناصر عبد الجابر من أخصائى مبيعات إلى أخصائى مبيعات أول - فرع الدلتا إسكندرية.

قطاع المصانع:

- ترقية السيد / إيهاب عبد العاطي من أخصائى تنسيق إنتاج إلى أخصائى أول تنسيق إنتاج - إدارة الإنتاج.
- ترقية السيد / فادى سامى حليم من أخصائى صيانة (كهرباء) إلى أخصائى صيانة أول - الإدارة الهندسية.
- ترقية السيد / جلال معوض مبارك من أسطى إلى أسطى ممتاز - الطلاء والطباعة للأجهزة اليدوية.
- ترقية السيد / عبد المنعم عبد الله من أسطى إلى أسطى ممتاز - إدارة البحوث والتطوير.
- ترقية السيد / محمد سالم عبد المعبود من أسطى إلى أسطى ممتاز - إدارة التعبئة وتغليف أجهزة السيارات.
- ترقية السيد / محمد سيد حسن من أسطى إلى أسطى ممتاز - إدارة اللحام الآلى 6.
- ترقية السيد / محمد عطية مصطفى من أسطى إلى أسطى ممتاز - إدارة آلات التشغيل بمجمع 10 رمضان.
- ترقية السيد / حسام حسن حافظ من أسطى تركيبات الآرم إلى رئيس مجموعة تركيبات فاير سيرش - تركيبات الآرم.
- ترقية السيد / شودة فكتور فخرى من أسطى تركيبات الآرم إلى رئيس مجموعة تركيبات فاير سيرش - تركيبات الآرم.
- ترقية السيد / محمد فاروق حافظ من أسطى تركيبات الآرم إلى رئيس مجموعة تركيبات فاير سيرش - تركيبات الآرم.

- ترقية السيد / محمد رجب أحمد من سائق ونش شوكة إلى سائق أول ونش شوكة - انتداب المخازن مجمع 10 رمضان.
- ترقية السيد / مينا عاطف عوض الله من سكرتير إدارى إلى سكرتير إدارى أول - المشتريات المحلية.
- ترقية السيد / أحمد عصام محمد من عامل فنى - إدارة الطلاء والطباعة للأجهزة السيارات.
- ترقية السيد / أحمد محمود مصطفى من عامل إلى عامل فنى - إدارة التغليف ومتابعة الشحن.
- ترقية السيد / إسلام فتحى عبد الخالق من عامل إلى عامل فنى - إدارة الدواليب / سيجما - مجمع 10 رمضان.
- ترقية السيد / جميل فايز عبود من عامل إلى عامل فنى - إدارة التعبئة والتغليف الآلى 2.
- ترقية السيد / حسين عبد الفتاح من عامل إلى عامل فنى - إدارة التعبئة وتغليف السيارات.
- ترقية السيد / خالد صلاح دسوقي من عامل إلى عامل فنى - إدارة معالجة المرتجع - مجمع 10 رمضان.
- ترقية السيد / رامى وهبة حكيم من عامل إلى عامل فنى - إدارة الطلاء والطباعة للأبدان على عجل والدواليب.
- ترقية السيد / محمد أشرف جاد الحق من عامل إلى عامل فنى - إدارة التعبئة والتغليف الآلى لأجهزة السيارات 2.
- ترقية السيد / محمد حسن محمد من عامل إلى عامل فنى - إدارة لحام أبدان الأجهزة اليدوية .
- ترقية السيد / محمود حمدي حميد من عامل إلى عامل فنى - إدارة تعبئة وتغليف الأجهزة اليدوية.
- ترقية السيد / محمود عبد العظيم سيد من عامل إلى عامل فنى - إدارة الدواليب / سيجما - مجمع 10 رمضان.
- ترقية السيد / نصحي إسحاق مترى من عامل إلى عامل فنى - إدارة الدواليب / سيجما - مجمع 10 رمضان.
- ترقية السيد / بهاء الدين إبراهيم من عامل خدمات معاونة إلى عامل خدمات معاونة أول - الشؤون الإدارية بالمصنع.
- ترقية السيد / إسلام عادل سيد من عامل فنى إلى عامل فنى أول - إدارة طلاء والطباعة للأجهزة اليدوية 2.
- ترقية السيد / رفعت كمال قلينى من عامل فنى أول إلى مساعد أسطى - إدارة الدواليب / سيجما - مجمع 10 رمضان.
- ترقية السيد / محمد حمدي محمد من عامل فنى أول إلى مساعد أسطى - إدارة تعبئة وتغليف الأجهزة اليدوية.

● تاريخنا

بافاريا نجاح اليوم هو نتيجة العمل الجاد والتفاني التي بدأت منذ حوالي 100 عام.

■ 1923: كانت البداية في ألمانيا؛ عندما أسس ألبرت لوز شركة بافاريا لمكافحة الحرائق في فلخنشتين - بولاية بافاريا بألمانيا.

■ 1936: التوسع لمصنع أكبر ووصل عدد العاملين فيه إلى 50 عاملاً.

■ 1942: استولى الجيش الألماني على الشركة لتوفير احتياجاته وتم تدمير المصنع في نهاية الحرب.

■ 1945: تم بناء مصنع أكبر يعمل به 150 عاملاً ماهراً، وكذلك تم بناء شبكة موزعين للشركة في كل أنحاء ألمانيا.

■ 1971: بافاريا مصر من أولى الشركات التي تأسست في ظل قانون الاستثمار كشركة توصية بسيطة مستقلة، وبدأت نشاطها الناجح بفريق عمل صغير مكون من عاملين ومهندس واحد؛ بهدف توفير احتياجات السوق المحلي من أجهزة ومعدات مكافحة الحرائق، لتعمل بدورها على تقديم الحماية للأفراد والمجتمع بواسطة السيد الدكتور مهندس / نادر رياض، والسيد / هيلموت لوز.

■ 1979: تم تأسيس بافاريا المنطقة الحرة خارج القاهرة ليبدأ انتشار بافاريا في مصر.

■ 1982: تم تحويل الشكل القانوني للشركة إلى شركة مساهمة، زاد رأس المال ليصل إلى عشرة أضعاف رأس المال الأصلي، كما وصل عدد العاملين إلى 150 عاملاً.

■ 1996: تم تأسيس شركة بافاريا الأرام والتي تعمل في مجال تقديم الحلول المتكاملة لأنظمة الإنذار والإطفاء الآلي.

■ 1999: أصبحت شركة بافاريا ألمانيا جزء من شركة بافاريا مصر.

■ 2011: تم العمل بنظام المخازن الآلية.

■ 2013: إنشاء مركز للتدريب

والصيانة في نورمبرج.

■ 2018: تحديث أحدث خط إنتاج أوتوماتيكي بالكامل في بافاريا لخط إنتاج الدواليب.

■ اليوم: أصبحت مجموعة بافاريا مصر أكبر شركة في مجالها بمنطقة الشرق الأوسط، فضلاً عن كونها تحتل مكاناً بارزاً في أسواق أوروبا، ووصل عدد العاملين بها إلى 950 عاملاً.

دورات تدريبية



أحمد علي
مهندس أول تركيبات
ميكانيكية
بافاريا آلام

مينا سليمان
أخصائي أول نظم
معلومات
الإدارة العامة



أسامة علي
رئيس قسم صيانة
الإسطمبات
مصنع جسر السويس

نادر إدوار
سائق
فرع برج العرب



زملاء سابقون



طارق كمال
مهندس أول مبيعات
بافاريا آلام

شريف شعبان
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



فرج علي
مشرف سائقين
مصنع جسر السويس

إبراهيم خالد
مساعد أسطى صيانة
كهربائية
مصنع جسر السويس



عبد الفتاح مصطفى
أسطى ممتاز
مصنع جسر السويس

محمد محمد
أخصائي تركيبات آلام
مصنع جسر السويس



- ترقية السيد / ياسر محمد إبراهيم من مراقب إنتاج إلى مراقب إنتاج أول - إدارة مراقبة الإنتاج.
- ترقية السيد / أحمد إبراهيم محمد من مساعد أسطى إلى أسطى - إدارة التعبئة والتغليف الآلي 2.
- ترقية السيد / عبد الهادي إسماعيل إبراهيم من مساعد أسطى إلى أسطى - إدارة اللحام الآلي.
- ترقية السيد / محمد أشرف سيد من مساعد رئيس قسم إلى رئيس قسم - إدارة التشكيل الحراري لألواح البلاستيك.
- ترقية السيد / محمد علي محمد من رئيس مجموعة أمن إلى رئيس مجموعة أمن - سيجم - إدارة الأمن.

■ قطاع المخازن:

- ترقية السيد / مصطفى أحمد محمد من أمين مخزن المخرجات إلى رئيس قسم مخرجات المخازن الآلية - المخازن الآلية.
- ترقية السيد / أحمد محمد عطية من رئيس قسم المدخلات إلى رئيس قسم المدخلات المخازن الآلية - المخازن الآلية.
- ترقية السيد / أحمد شوقي محمد من مساعد رئيس قسم المخرجات إلى إداري أول إدخال بيانات أوراكل - المخازن الآلية.
- ترقية السيد / حسام محمد أنور من مدخل بيانات حاسب آلي إلى إداري إدخال بيانات أوراكل - المخازن الآلية.
- ترقية السيد / محمود عبده حسن من عامل مخزن (انتداب آلام) بمخازن الآرام إلى أمين مخزن الخامات ذات الطابع الخاص ببافاريا مصر.
- ترقية السيد / محمد عبد العال من أمين مخزن إلى أمين مخزن المنتجات ذات الطابع الخاص - المخازن الآلية.
- ترقية السيد / مينا راتب عبد الشهيد من أمين مخزن الكرتون والأرجون بالمخازن الآلية إلى أمين مخزن فرع جسر السويس.
- ترقية السيد / علي عبد الحليم من أمين مخزن (تدريب) بالمخازن الآلية إلى أمين مخزن بافاريا آلام.
- ترقية السيد / محمود حسن محمد من مساعد أمين مخزن (تدريب) بالمخازن الآلية إلى مساعد أمين مخزن الكرتون والأرجون.

مصر للألومنيوم

50 عاماً.. صمود وتحد



بمناسبة احتفال بافاريا بيوبيلها الذهبي،
يسعد «إفاديا» أن تتناول أقدم الصناعات الوطنية
الذي يناهز عمرها الخمسين عاماً

تعد صناعة الألومنيوم من أقدم الصناعات الوطنية التي يرجع تاريخها
إلى سبعينات القرن الماضي بإنشاء شركة مصر للألومنيوم، وارتبطت
نشأت هذه الصناعة بتوافر طاقة كهربية فائضة عن الاحتياج اللازم عن
الطلب في ذلك الوقت بعد الانتهاء من إنشاء السد العالي، ولكن بعد عشرات
السنين أصبحت صناعة الألومنيوم واحدة من الصناعات الوطنية الرائدة
في تجربتها في الشرق الأوسط رغم التحديات التي تواجهها.



تاريخ الألومنيوم:

تم الإعلان عن اكتشاف هذا المعدن في العام 1825م بواسطة الفيزيائي الدنماركي هانز كريستيان أورستد الذي كان عمله امتداداً لجهود الكيميائي الألماني فريدريش فولر. لم يكن الألومنيوم شائع الاستخدام؛ بسبب صعوبة استخراجه وتنقيته، لذلك تجاوز سعره سعر الذهب بعد فترة وجيزة من اكتشافه، ولم ينخفض إلا بعد بداية أول إنتاج صناعي من قبل الكيميائي الفرنسي هنري إتيان سانت كلير ديفيل في العام 1856م. أصبح الألومنيوم متاحاً لعامة الناس من خلال عملية هول-هيرو التي طورها المهندس الفرنسي بول هيرو والمهندس الأمريكي تشارلز هول في العام 1886م، بالإضافة إلى عملية باير التي طورها الكيميائي النمساوي كارل يوزف باير في عام 1889م. وجميع هذه العمليات ما زالت مستخدمة من أجل إنتاج الألومنيوم إلى الوقت الحاضر. أدت هذه العمليات المستخدمة لإنتاج كميات كبيرة من الألومنيوم إلى شيوع استخدامه في الصناعة والحياة اليومية، فقد استخدم في الطيران والهندسة والبناء والتعبئة؛ بفضل خفته ومقاومته للتآكل. تنامي إنتاج الألومنيوم أضعافاً مضاعفة في القرن 20، وأصبح سلعة تبادل في السبعينات.



يمثلون نحو سبع إجمالي عدد سكان مركز نجع حمادى. فإن أحصيت أسرهم أدركت أنهم جميعا يمثلون الكتلة السكنية للمركز كله.

لا يمتلك صناع الألومنيوم في مختلف دول العالم مرونة كبيرة في التحكم في تكاليف الإنتاج، إلا إذا تعاونت معهم الدولة في ذلك. فالمكون الأهم لإنتاج الألومنيوم هو الكهرباء التى لا بد أن ترتبط بمعادلة مع أسعار المنتجات في البورصات العالمية أو تقدم بأسعار وفئات تفضيلية لمنتجى الألومنيوم والنحاس والصلب.

يمكنك أن ترى مصر مصغرة منتجة ومتقدمة ورائدة ومكتفية ذاتيا. يمكنك أن ترى الأخلاق النبيلة والقيم الحاكمة لسلوكيات الشباب والكبار ماثلة في الشوارع والطرق، لا يجرؤ على تجاوزها أى عنصر من عناصر المجتمع، وإلا كان جزاؤه الإقصاء الفورى ■

تكون المتابعة، يراقبون القرارات الحكومية المتعلقة بأسعار الكهرباء: حرصاً على منتجهم الأهم، لا خوفاً على فاتورة الكهرباء التى سوف يدفعونها لاستهلاك منازلهم! كأنما تعلقت مصائرهم بخلايا إنتاج الألومنيوم وخطوط الإنتاج من المدرفلات والسبائك والقوالب والسلندرات والبلاطات والسلك.. يعمل في مجمع الألومنيوم أكثر من ستة آلاف وخمسمائة عامل

من أنشطة رياضية وثقافية، ساهمت في بناء شخصية أبناء نجع حمادى، الذين انطلقوا خارج أسوار المجمع، ليتقلدوا المناصب في مختلف أرجاء مصر، حاملين في قلوبهم «مصر للألومنيوم» التى أنبتت مدينتهم الكبرى بواد غير ذى زرع.

حينما ندعو اليوم إلى إقامة منتجات و مدن إنتاجية — سكنية متكاملة، علينا أن نتعرف أولاً على أبرز تجاربنا الناجحة في هذا المجال. زيارة واحدة إلى مجمع الألومنيوم لن تعود منها بالأفكار ذاتها عن المدن الصناعية المزمع إنشاؤها شرق البلاد، بل ربما لن تعود منها كما سافرت، نظراً للأثر العميق الذى حتما سوف تتركه تلك الزيارة في نفسك.

أهالى مصر للألومنيوم يشعرون بانتماء عميق للصناعة والإنتاج، يتابعون أسعار المعدن في البورصة العالمية كأخلص ما

■ ومن منبر مجتمع بافاريا نوجه الدعوة لمتخذى القرار وصانعيه الذين يحملون بتطوير وإقامة نماذج نظرية مدن متكاملة لزيارة مصر للألومنيوم بنجع حمادى، ففيه مدينة صناعية زراعية سكنية متكاملة أقيمت في ظروف صعبة، وطورت قدراتها ذاتيا، ويتطلع أهلها اليوم إلى مشاركة كل المصريين ثمار خبراتهم الاستثنائية وجهودهم على أرض الواقع.

إنه مجمع الألومنيوم بمركز نجع حمادى بمحافظة قنا على مسافة 80 كم شمال غرب الأقصر، ذلك الذى أقيم تاريخيا لاستغلال الطاقة الكهرومائية الرخيصة للسد العالى المولدة من مساقطه المائية، ثم أصبح يستهلك اليوم ما يقرب من ثلث إنتاج السد العالى من الكهرباء. «مجمع الألومنيوم» المقام على نحو خمسة آلاف فدان من الأرض، يستحق هذا الاسم لأنه يضم صناعيا عدة مصانع وخلايا ومسابك وورش..

ويضم مدنا سكنية متكاملة لخدمة العاملين وذويهم عبر الأجيال المتعاقبة، ويضم زراعيا المساحات الخضراء والنخيل والمزارع الحيوانية.. كما يضم لخدمة المجتمع المدارس والمعاهد والحضانات ودور العبادة ومراكز لخدمة الأطفال المصابين بالتوحد وبمتلازمة «داون» وغيرهم من ذوى الاحتياجات والقدرات الخاصة.. فضلا عن النادى الرياضى الكبير وما يضمه



.. ويمكن سحبه على شكل أسلاك أو تصنيعه في شكل علب ويقاوم التآكل بفعل الظروف الجوية أو المواد الكيميائية

الألومنيوم يمكن تشكيله بسهولة ويمكن أن يلدن أو يُطرق إلى ألواح سميكة لاستخدامه في صناعة الدبابات المصفحة

أعياد ميلاد

★ أسرة مجتمع بافاريا تتقدم
بأخلص الأمنيات القلبية
للأستاذة /
ساندرا نادر رياض
عضو مجلس الإدارة بمناسبة
عيد ميلاد سيادتها.
كما تهنيئ السادة الزملاء مواليد
شهر فبراير وهم:

كريم محمد حسين	نبيل نصيف
صابر صابر محمد	أيمن خليل
وليد سالم	أيمن فادي
أحمد محمد عطية	خالد محمد
محمد عبد الهادي	ماجد عبد
إسلام محب	أشرف فتحي
أحمد عبد الفتاح	محمود علي
عادل عبد الله	رامي جرجس
إسلام عادل	شرقاوي بروسوم
أحمد عبد المنعم	إبراهيم أحمد
محمود رفعت	محمود محمد عبد اللطيف
محمد سالم	رفيق سامي
أبو بكر السيد	حسن محمد حسن
محمود حمدي	ماريو منير
كريم سيد صابر	تامر رمزي
أحمد محمود	محمود محمد عبد السيد
محمد حسن	عبد العزيز كمال
فرج سعيد	سعد زكي
سامح إبراهيم	أمجد أنور
علاء عبد المحسن	أحمد دسوقي
عبد الفتاح مصطفى	عصمت زكي
عبد اللطيف فتحي	بيتر سمير
محمد أشرف	جيرمين موريس
حازم إبراهيم	سمير عبد الرحمن
محمد زكي السيد	محمد إبراهيم
حسين ثابت	خالد جلال
وائل جوزيف	محمود أحمد مصطفى
محمد مصطفى	أحمد محمد عبد القادر
محمود محمد أحمد	محمد فرج الله
أحمد سمير	إبراهيم السيد محمد
طارق كمال	أحمد عبده محمد
حسن محمد	ممدوح إبراهيم
عاشور علي	وجدى حلمي
محمود حامد	يوسف كمال
كريم محمد	أحمد عبد المنعم
محمد رمضان	محمد جمعة
أحمد رجب	محمد فادي
عماد داود	عادل غطاس
صلاح عيد	عيد فتحي
أحمد عبد الصادق	مختار عبد السلام
ليبي سمير	مايكل عزت

وجهت الشركة رسالة شكر وتقدير لجموع عملائها الكرام والعديد من الشخصيات التي رافقت مسيرة كفاح العمل والتي التحقت بها طوال خمسين عاماً مضت... ومجتمع بافاريا تنشرب كل إعزاز وتقدير نص هذه الرسالة

عملائنا الأعزاء

تحتفل شركة بافاريا مصر باليوبيل الذهبي على تأسيسها عام 1971، وبهذه المناسبة نقدم لكم جميعاً رسالة شكر وعرفان؛ تقديراً وامتناناً لدعمكم الكبير، وإخلاصكم الذي نعتر به على مر سنين وعقود من التعاون المشترك.

إنها لحظة تاريخية وفرصة استثنائية لشكر جميع "شركاء النجاح" الذين رافقونا منذ البداية والذين انضموا لنا، وهو ما شكل لنا دافعاً قوياً لتقديم أفضل ما لدينا، والارتقاء بمستويات الأداء المتميز والريادة في تقديم خدمات عالية الجودة، مصاحبة للنجاحات التي حققناها على مدار الخمسين عاماً الماضية.

نود أن نشكر عالياً إسهامكم في تقدمنا وتطورنا وصولاً إلى اليوبيل الذهبي، وها نحن نرسل لكم كل معاني الشكر والتقدير المستحق على ولائكم وثقتكم بنا طوال رحلتنا.

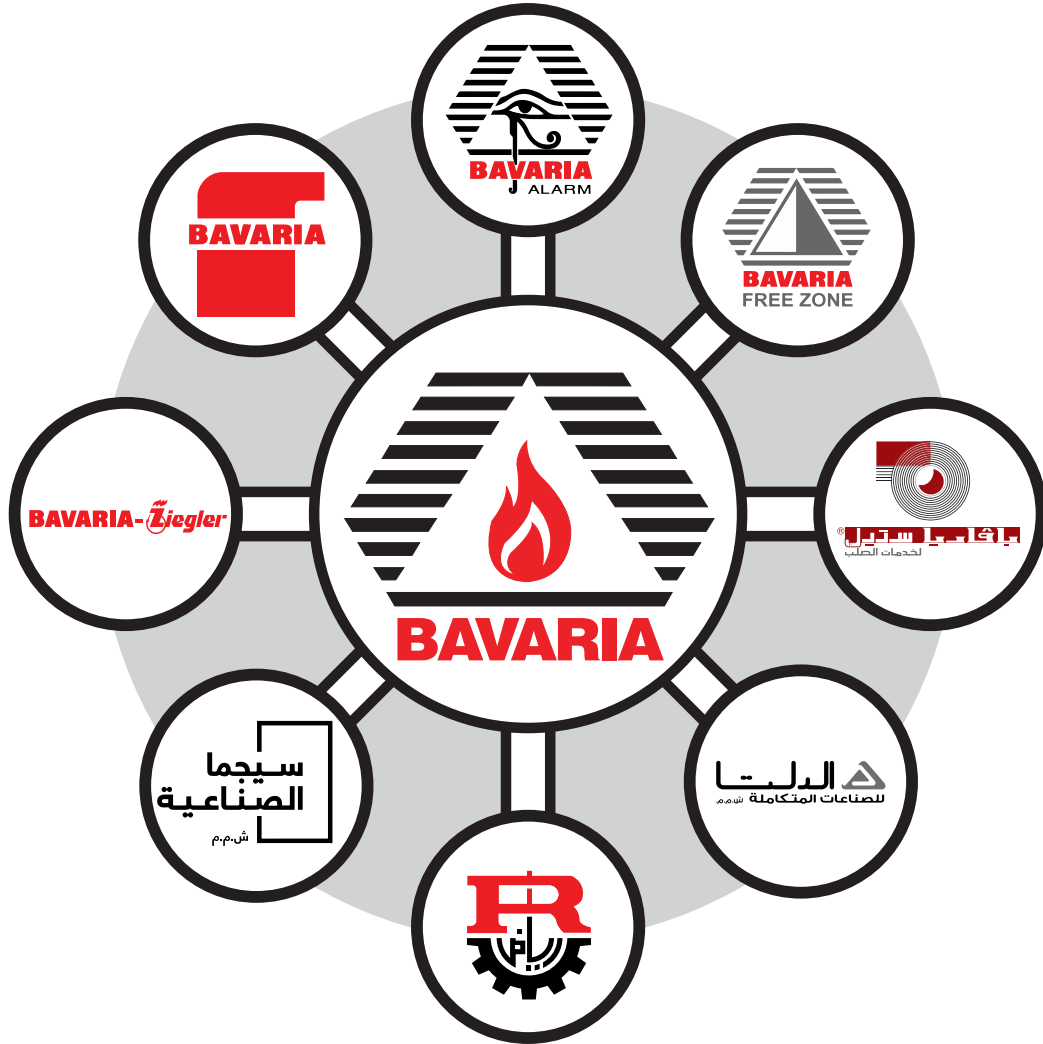
كما نأمل أن يكون وقت الاحتفال هذا فرصة مناسبة لتكريم ماضي صنعناه معاً، والإشادة بحاضر يجمعنا، والتطلع معاً نحو مستقبل نتوسمه الأفضل، بالفعل نحن نؤمن أنه في هذه الرحلة لدينا جميعاً الكثير لنتطلع إليه بثقة وأمل، بقدر ما يتعين أن ننظر لما تحققت من إنجازات بفخر واعتزاز لقصة نجاح كنتم أنتم أصحاب الفضل في تحقيقها.

إليكُم جميعاً باقة شكر على مسيرة عطائكم.

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

دكتور مهندس / نادر رياض





أكثر من 29 فرعاً يغطي محافظات مصر .. وكمان أسطول ضخمة من مراكز الخدمة المتحركة لخدمة أكثر من 55 ألف عميل في مختلف المحافظات سنوياً. عرفنا من مصادرنا إن بافاريا جالها عروض مغرية من مؤسسات عالمية بأرقام خيالية لشراء أصولها بالكامل، ولما سألنا مؤسسها الدكتور نادر رياض: ليه ما بيعتش؟ رد علينا وقال ببساطة وقوة: بافاريا دي مدرسة للأبناء ويمكن للأحفاد كمان.. سمعنا عن حد بيع بيعة مدرسة!! وعرفنا إن بافاريا أنشأت شركة جديدة بالشراكة مع شركة ألمانية عملاقة اسمها «زيجلر» علشان تنتج سيارات إطفاء في مصر بأيد مصرية وتنقل التكنولوجيا دي لمصر . بافاريا جودة يتق بها العالم.

إذا كان حلم الريادة قد بدأ محلياً لبافاريا في السوق المصري، إلا أن نجاحه امتد إلى ألمانيا أيضاً بنفس السرعة والثبات الذي جعل من السوق الألماني والأوروبي امتداداً للسوق المصري.. وعشان كده أصبحت المجموعة هي الأكبر من نوعها في منطقة الشرق الأوسط وقدرت بعد كده تتوسع في أنظمة الإنذار الآلي بنجاح بأسواق مختلفة في أوروبا.. استهدفت «بافاريا» تقديم حلول متكاملة لأنظمة الإنذار والإطفاء الآلي، فحدثت خطوط إنتاجها وطورت نظم مخازنها فأصبحت مخازن آلية تماماً، واهتمت بعنصر التدريب والتطوير، وده خلاها تؤسس مركز للتدريب والصيانة في نورمبرج.. ده غير تقديمها أنظمة إطفاء آلي لحماية المنشآت والمركبات وفتح

خلال شهر مايو 2020 أجرت قناة المحور حديثاً موسعاً مع الدكتور مهندس نادر رياض، رئيس مجلس الإدارة، تناول مسيرة الكفاح عبر 50 عاماً، أذيع على حلقتين في شهر مايو 2020 مجتمع بافاريا تنشر بكل إعزاز مقدمة الحديث الذي تناول في فقرة موجزة مسيرة الكفاح: بافاريا مصر قصة نجاح مصرية ترسخت جودتها على الأرض الألمانية وعلامة تجارية عمرها 50 سنة لاقت احتراماً أوروبياً.. أحبها الألمان وأعطوها ثقتهم بعد أن امتدت لها يد التطوير والتحديث بالإرادة والعزيمة المصرية خلال أحقاب متتالية، وهذا جعل منها حائط صد قوياً للمنشآت المختلفة في مواجهة أخطار الحريق وعلى مدى أجيال متعاقبة.



دعاء إلى الله

يا إلهنا العظيم القادر على كل شيء
القائل للشيء كن فيكون.. ارفع عنا البلاء والبلاء
واشف مرضانا شعبة وشباباً وأطفالاً فأنت القائل في إنجيلك:
مبارك شعبي مصر بأقباطه المسيحيين وأقباطه المسلمين..
فأنت الراعي الصالح الذي يعرف كل واحد باسمه وكل واحدة
باسمها.. والقائل: إذا مرض أحدكم فليدعو.. وبرحمتك يارب
وليس بخطيانا. وأنت القائل فيما وصلنا من قرآنك: أنك الشافي
المعافي... وأنت الرحمن الرحيم... وأن رحمتك وسعت السماء
والأرض، والقائل: ادخلوا مصر آمين.. فارفع عنا هذا البلاء وأزل
عنا هذا الكرب... آمين يارب العالمين..
كيريا ليصون يارب ارحم.
رافعاً صوته للسماء في لاجاة مع شعب مصر
المحروسة، بكلمة الرب وبركته.
نادر رياض ابن نصحي رياض سلامة، والست أليس عازر إبراهيم
ابنة الست أماليا سيدهم.. شاكرًا فضله وقد من عليَّ بالشفاء...
داعياً المدد من عنده لحفظ شعب مصر
بأقباطه المسيحيين وأقباطه المسلمين...
فتحن الشعب الذي باركته يا الله.

بهرارة

اليوبيل الذهبي

احتفال شركة بافاريا بمرور خمسين عاماً على إنشائها لا يعني فقط المراسم الاحتفالية، وإنما يعني أيضاً تحليل أسباب النجاح، ورسم خريطة للعناصر التي تحقق النجاح، ثم النظر إلى الخمسين عاماً المقبلة، وكيف يستمر النجاح ويتزايد.

الدراسات العالمية تشير إلى أن الشركات الناجحة تشترك في قيم وأموال، حتى وإن اختلفت في منتجاتها وخدماتها التي تقدمها. والقاعدة هي الإدارة الجيدة وتوظيف فريق إداري متعاون، وخدمة العملاء بشكل يحقق الرضاء والتواصل المثمر، واستغلال التكنولوجيات الحديثة، لكن أهم ما تبرزه تلك الدراسات من أسباب للنجاح هو التنمية وإحساس الموظفين بالهدف، ومنح الموظفين الإحساس بأن هناك شيئاً أكبر يعملون من أجله، وهدفاً واضحاً، وتقديراً للجهد، وقُدرة تحمل شلعة تنير الطريق: تعد مثلاً ونبراساً، ولديها قدرة على إلهام الآخرين.

الميزة الأساسية التي ميزت نجاح شركة عن أخرى هي استقطاب المواهب الجيدة، وتوافق الموظفين مع ثقافة الشركة، وشعورهم بالتقدير لمساهماتهم.

لأنك أن تلك المسيرة الطويلة لشركة بافاريا عبر نصف قرن من الزمن: ترتكز على رؤية من صانع تلك النهضة الصناعية؛ وهو الدكتور نادر رياض، وأسباب النجاح دائماً هو نتيجة وضع رؤية للمسيرة والخطوات طوال الطريق، والإيمان بالهدف، ثم العمل الشاق لتحقيق الرؤية والهدف. ودائماً لكل نجاح هناك شركاء في صنع هذا النجاح، وبناءون ساعدوا في وضع اللبنات الأولى، وشركاء قاموا بالبناء عليها. وقد قرأت آراء العمال والموظفين في شركة بافاريا وهم يقدمون تعريفاً لما تعني لهم شركة بافاريا، وما هو إحساسهم بالشركة، وما ينتظرونه من إنجازاتها. والإجابات كانت بالفعل إيجابية ومشجعة، وتفسر بشكل كبير أسباب النجاح، فالكامل يجمع أن الشركة هي أسرته الثانية ويرى فيها مستقبله ومستقبل أبنائه ويفخر بمواقف إنسانية كثيرة ومتعددة للدكتور نادر رياض في مساعدتهم ومساندة كل من يتعرض لموقف أو أزمة، سواء عائلية أو صحية.

فالإحساس بالانتماء والأسرة الواحدة التي يشارك أبنائها في صنع النجاح، ويتساندون في الأزمات هو ما يصنع نجاحاً متميزاً، ويضمن استمرار النجاح وتميزه، وليس فقط إحصاءات بالمبيعات وتقديرات رقمية بالتوسعات. فأرقام المبيعات هي فقط ترجمة مجمعة للأسباب المتعددة التي صنعت النجاح.

وحينما نحاول استقراء المستقبل ورسم الإستراتيجيات والخطط المستقبلية للعقود المقبلة، خاصة في عالم أصبح أكثر تسارعاً، فإن الدراسات العالمية تنصح بتعزيز الابتكار والإبداع والعناية بالأجيال الشابة، والأفكار غير التقليدية، وهو مجال يقوده ببراعة الأجيال الشابة في الشركة، وينبئ بمستقبل أكثر نجاحاً وإشراقاً ومبتكرات تضع شركة بافاريا على مسار نجاحات جديدة خلال السنوات المقبلة.

هبة القدسي

المستشار الفني

م. محمد العتر

رئيس التحرير

هبة القدسي

منسق التحرير

لبيب سمير

رئيس مجلس الإدارة

د.م. نادر رياض

جنت
باقاديا

المراسلات شركة بافاريا مصر
أش. عماد الدين - القاهرة
تليفون ٢٥٩١٠٠٥٠ فاكس ٢٥٩١٣٧٦٢