

BAVARIA

www.bavaria-firefighting.com

عندما أعطى الألمان الدرس في أن السلام يمكن أن يهزم الحرب

في ذكرى عودة وحدة الألمانيتين في الثالث من أكتوبر عام 1990 لا نستطيع أن ننسى هذا المشهد عند بوابة براندنبورج؛ عندما نقلت وسائل الإعلام مشهد الآلاف من أبناء الشعب الألماني شرقه وغربه يحتضنون بعضهم البعض والفرحة تضجهم وتبكيهم في الوقت ذاته؛ ابتهاجاً بسقوط حائط برلين. يومها رأى العالم مدى القوة التي يمكن أن تنطلق من إرادة الجماهير حين تحركها شجاعة الإنسان؟ وكيف أن حنينه وشوقه إلى الحرية قادر على تحقيق ما يدخل في نطاق المستحيل.

وها نحن مدعوون بعد مرور 31 عاماً من الوحدة الألمانية في تأمل الماضي واستقراء المستقبل، دون أن نقع أسرى لجمود الواقع أو رتابة الأحداث.. فمن عجب أن نرى أن وثيقة الوحدة الألمانية كانت هي ذاتها شهادة ميلاد للوحدة الأوروبية، وأن إحداها أدت بلا منازع للوصول للآخرى.

أما ما هو أعجب من ذلك؛ فهو أن شهادة ميلاد الاتحاد الأوروبي كانت ذاتها شهادة وفاة للاتحاد السوفيتي، وهو الأمر الذي فتح الباب على مصراعيه للتوسع في الوحدة الأوروبية؛ لتضم في وضعها الحالي 27 دولة أوروبية، تمتد من غرب أوروبا إلى شرقها، والعدد أخذ في الزيادة، دون تفرقة أو انحياز للغرب دون الشرق، وهو أمر له بعده الملموس في استقرار السلام العالمي وتعميقه وإزالة آثار الحرب العالمية الثانية، سواء الساخن منها أو البارد، وبذلك تطوى صفحة مهمة بعد الستين سنة من انفصال المشرق الأوروبي عن مغربه، وما حواه ذلك من ترقب وتربص كاد يصل في بعض مراحله للمواجهات العسكرية، وبذا أصبح الاقتصاد والتنمية هما العنصر الحاكم للعقلية الأوروبية متربعا على عرش الأولوية الأولى دون منازع.

البقية ص ٢

د.م. نادر رياض

www.naderriad.com

احتفال الشركة بيوبيلها الذهبي مع قياداتها بالفورسيزون

أقامت الشركة احتفالاً خاصاً لقياداتها بفندق الفورسيزون، بحضور السيد الدكتور مهندس نادر رياض رئيس مجلس الإدارة، ولقيف من أعضاء مجلس الإدارة وعدد من قيادات الشركة. وترصد (مجتمع بافاريا) هذا العدد فعاليات الاحتفالية

البقية ص ٣

بافاريا تفتتح قسماً لمكافحة الحريق بكيدزانيا القاهرة نشرًا للوعي بين الأطفال وأسرهم

في احتفال من نوع خاص غلبت عليه مشاعر البهجة والسرور، افتتح السيد الدكتور مهندس نادر رياض، رئيس مجلس الإدارة، قسماً لمكافحة الحريق بكيدزانيا القاهرة؛ بهدف نشر الوعي بين الأطفال وعائلاتهم، بحضور لقيف من أعضاء مجلس إدارة الشركة وعدد من الزملاء ومجموعة من الأطفال بصحبة ذويهم.

البقية ص ٥

في هذا العدد:

- لوحة الشرف 4
- Bavaria Facebook and Instagram pages 8
- حوار مع نبيل رمزي
- أجراء لبیب سمیر 12
- شريط الذكريات 14

أسرة مجتمع بافاريا تتقدم بأطيب التهاني
القلبية لجميع العاملين بالشركة بمناسبة
أعياد نصر أكتوبر المجيد
والمولد النبوي الشريف

أعادهما الله على مصرنا الحبيبة
بالخير والسلام

كل عام وأنتم بخير



على بكرة أبيهم يرتدون ملابس العمل الزرقاء، مصطحبين معهم ما أتيج من الأبناء والبنات في سن العمل؛ لينضموا للكتيبة العمالية المخلصة لمصنعها العريق الذي يمثل وطنهم الأصغر، وذلك كأول تجمع لإرادة شعبية عمالية تسعى للنهوض بالوطن الأكبر ألمانيا الراكية تحت وطأة وثيقة الاستسلام الموقعة دون قيد أو شرط. صدر في نفس اليوم من إدارة المصنع أول أمر تشغيل لقسم المكابس والتشكيل الآلي، يقضى بإنتاج أعداد من أطباق الطعام المصنوعة من الصاج تخصص لأكل العمال لزوم وجبتى الطعام، والتي تمثل الأجر اليومي لكل عامل.

بذا نرى أن العزيمة الألمانية تفوقت على هزيمة الحرب العالمية الثانية، وسبقت المنتصرين عليها خلال خمسين عاما، وكيف نجحت إرادة الشعب الألماني في الانتصار على الهزيمة العسكرية؛ بالقوة المدنية لأداء الشعب الألماني الرائع، وأعطوا الدرس في أن السلام يمكنه أن يهزم الحرب. فها هي الألمانيتان تتوحدان، هازمتين بذلك الهزيمة العسكرية التي قسمت ألمانيا بواسطة أربعة جيوش كان لها ضحاياها بعشرات الملايين من البشر.

نجية خالصة نرسلها للشعب الألماني الذي تهسك بقيمة العمل وأعلى من شأنه.. ونجية للقيادة السياسية في مصر وألمانيا التي ترعى العلاقات المصرية الألمانية بكل عزيمة وإخلاص.

أما المتأمل في تاريخ حركات الاتحاد بين الشعوب والدول وعكس ذلك من الانفصال، سيتعجب من أن تاريخ الاتحاد بين الدول وانفصال بعضها عن ذاتها ما كان له أن يتحقق على مدى التاريخ إلا من خلال حروب أو انقلابات دموية يذهب ضحيتها الآلاف دون ذنب أو جريمة، إلا أن هذه الوحدة الألمانية، خلافا لكل ذلك، تمت بأدوات سلمية وقوى إقناع ناعمة على المستوى الشعبى، والذي اكتسحت إرادته السياسة الرسمية للدولة الشرقية من ألمانيا؛ لتنتصر بذلك رغبة الشعوب دون أن تراق قطرة دم واحدة.

ولست أدري تحت أى مسبب استدعت الذاكرة حدثاً تاريخياً لم تمحه الأيام مضى عليه أكثر من سبعين عاما زمانه نهاية الحرب العالمية الثانية واستسلام ألمانيا النازية في 1945/5/8 مكانة مدينة أيسن بالقرب من دوسلدورف، موقعه المقر الرئيسى لمصانع كروب للصلب، حيث المكابس والمسالك وآلات التشغيل الشامخة التي تخصصت في صناعة المدافع العملاقة وإنتاج الصلب الممتاز الخاص بهذه الصناعة، وكان المشهد دماراً شاملاً في الأبنية والخرائب في كل مكان، إلا أن الآلات والمعدات بقيت سليمة وشامخة تنطق بعظمة الصناعة الألمانية لا ينقصها سوى عمالها الذين تشتتوا، ولم يبق منهم أحد، وفي جانب من المشهد إعلان مكتوب على ورقة داخل حافظة بلاستيك معلق على باب المصنع المغلق، عبارة عن دعوة لعمال مصانع كروب للعودة إلى العمل، مع الإحاطة أن المصنع غير قادر على سداد أية أجور للعمال، وأن العودة للعمل سيقابلها وجبتا طعام يوميا.

وللعجب الشديد، أتى جميع عمال المصنع في اليوم التالي

في كلمته خلال احتفال الشركة بيوبيلها الذهبي مع قياداتها

الدكتور مهندس / نادر رياض:

■ نحن شركاء حياة.. نبني حياة نعيشها ونتفاعل معها

ونزيد من قيمها ويعلو شأننا ونضيف إليها وتضيف إلينا

■ أقيم الكتيبة المنتصرة... فرسان الإنتاج....

أهلي وعزوتي... شكراً لكم



ألقى الدكتور مهندس نادر رياض كلمة عبر فيها سيادته عن سعادته البالغة؛ احتفالاً بهذه المناسبة التاريخية، وألقى الضوء على عدد من المحطات الرئيسية والحاسمة في رحلة الكفاح عبر خمسين عاماً.

هذا وقد قام الأستاذ/ أمير رياض نائب رئيس مجلس الإدارة، والأستاذة/ ماجى رياض والأستاذة/ ساندرا رياض، عضوتا مجلس الإدارة، بإهداء درع تم تصنيعه خصيصاً للسيد الدكتور نادر رياض، محفور عليه كلمات الشاعر أحمد شوقي (وما نيل المطالب بالتمنى ولكن تؤخذ الدنيا غلاباً وما استعصى على قوم منال إذا الإقدام كان لهم ركاباً)؛ وذلك اعترافاً وتقديراً بفضل سيادته قائداً قديراً وأباً عظيماً، أقام صرحاً صناعياً عمره خمسون عاماً، كان وسيظل الدرع الواقية للوطن ضد أخطار الحريق، وخير سفير للصناعة المصرية بالمحافل الدولية، متعاملاً مع الصناعات العالمية من واقع الندية والمساواة.



قائمة السادة العاملين الذين أمضوا ٢٠ عاماً فأكثر

(**باجا**) تستكمل بكل اعتزاز في هذا العدد نشر باقي أسمائهم

م	الاسم السادة والسيدات	عدد السنوات	الوظيفة
51	فتيح مصطفى	37	رئيس وردية إنتاجية
52	سعد فهمي	30	أمين مخزن أول فرع + أمين مخزن سيجما
53	أحمد عبد الرحمن	30	رئيس مجموعة أمن
54	محمد جاد الله	30	رئيس مجموعة أمن
55	أشرف جاد	30	رئيس وحدة إنتاجية
56	شرقاوى برسوم	30	مدير مبيعات فرع
57	ناصر عبد الجابر	30	أخصائي مبيعات أول
58	سمير عبد الرحمن	30	مستشار السيد رئيس مجلس الإدارة لشئون أجهزة السيارات بالإسكندرية
59	عماد لطيف	30	أخصائي صيانة
60	محمد أنور	29	أخصائي مبيعات أول
61	عصمت زكي	29	مستشار لمدير الفروع لتنظيم فرع الإسماعيلية
62	زكريا فوزي	29	مشرف مبيعات أجهزة السيارات
63	تامر أبو هميلة	29	مشرف أول مبيعات أجهزة سيارات للقاهرة الكبرى
64	طارق وحيد	29	أسطى ممتاز
65	مدحت يوسف	29	مدير مبيعات فرع
66	إيهاب حكيم	29	أمين خزانة أول فرع
67	منصور سيد	29	محاسب أول
68	عادل عبد الله	29	رئيس قسم إنتاجي
69	محمود إسماعيل	29	أسطى ممتاز
70	عبد الحارس معوض	29	مساعد رئيس قسم
71	عبد السلام فتحي	29	أسطى ممتاز
72	مصطفى إسماعيل	29	عامل خدمات مساعدة
73	محمد رضا فتوح	29	مدرب لياقة
74	مجدى محمد	29	مساعد رئيس قسم
75	أسامة مهدي	29	أسطى ممتاز
76	طارق محمد فوزي	29	مدير إدارة مبيعات أجهزة السيارات
77	أحمد طلعت	29	مساعد مدير مالي
78	حنا خليل	29	مدير إدارة المراجعة الداخلية

نستكمل العدد القادم

بافاريا تفتتح قسماً لمكافحة الحريق بكيدزانيا القاهرة نشرًا للوعي بين الأطفال وأسرهم



يستمر نشاط ذلك القسم من خلال منفذ البيع لمدة ثلاث سنوات بكيدزانيا، وهي واحدة من مكونات كايرو فيستفال سيتي بالتجمع الخامس. تقدم كيدزانيا القاهرة كل شيء يتعلق بالتعلم التجريبي للأطفال، فهي توفر فرصاً للأطفال؛ حيث يمكنهم الانغماس في لعب الأدوار، وتجربة وظائف رجال الإطفاء والطيارين والأطباء والمهندسين. ويعتبر لعب الأدوار للأطفال عادة متصلة بعمق، فهم يفعلون ذلك دون أي توجيه أو توضيح مسبق من شخص بالغ. جدير بالذكر أن قسم مكافحة الحرائق لبافاريا في كيدزانيا القاهرة سيلعب دوراً مهماً في تعليم الأطفال مخاطر الحريق، والتصرفات التي يجب اتخاذها في حالة اندلاع حريق، ويساعدهم على فهم أساسيات السلامة من الحرائق وتثقيفهم، مما يساعد أيضاً على نموهم الشخصي.





لواء طيار
محمد حسني مبارك
قائد القوات الجوية



الفريق
سعد الدين الشاذلي
رئيس هيئة أركان حرب القوات المسلحة



لواء
عبد الفتاح يوسف
مدير سلاح المركبات



عميد
عبد الحليم أبو غزالة
قائد مدفعية الجيش الثاني الميداني



لواء
سعد الدين مأمون
قائد الجيش الثاني الميداني



الفريق أول
أحمد إسماعيل
القائد العام للقوات المسلحة



ربما جاء يوم نجلس فيه معاً.. لا لكي نتفاخر
ونتباهى.. ولكن لكي نتذكر وندرس ونعلم أولادنا
وأحفادنا جيلاً بعد جيل.. قصة كفاح ومشاقة وممرارة
الهزيمة وآلامها وحلاوة النصر وآماله

محمد أنور السادات - القائد الأعلى للقوات المسلحة



لواء
مصطفى شاهين
رئيس أركان الجيش الثالث الميداني



لواء
تيسير العقاد
رئيس أركان الجيش الثاني الميداني



لواء بحري
فؤاد ذكرى
قائد القوات البحرية



لواء
محمد علي فهمي
قائد قوات الدفاع الجوي



عميد
منير نشار
قائد مدفعية الجيش الثالث الميداني



لواء
محمد فؤاد نصار
مدير الاستخبارات العسكرية



لواء
نبيل شكري
قائد قوات الصاعقة



لواء
سعيد الهاجي
مدير سلاح المدفعية



لواء
كمال حسن علي
مدير سلاح المدرعات



عميد مهندس
أحمد حمدي
نائب مدير سلاح المهندسين العسكريين



لواء
أحمد بدوي
قائد الجيش الثالث الميداني



لواء
فؤاد عزيز غالي
قائد الفرقة ١٨ مشاة



لواء
عبدالمعزم محمد واصل
قائد الجيش الثالث الميداني



لواء
نوال سعيد الشافعي
رئيس هيئة الإمداد والتمويل



لواء
عبدالمعزم خليل
قائد الجيش الثاني الميداني



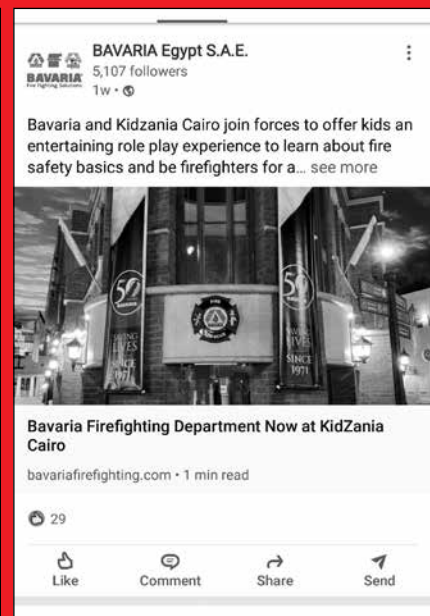
عميد
محمود عبدالله
قائد قوات المظلات



Instagram
qr code



facebook
qr code



العرض ساري
حتى 31 أكتوبر

سجل بيانات شركتك معنا
الآن واستفد من الخصومات

عرض خاص
10% على أنظمة الإنذار المبكر

النظ الساخن ١٩٩٤٤

توفر أنظمة شركة بافاريا لك من الخدمات
لأنظمة إنذار الحريق الذكية

View Insights Boost Post

10 likes
bavariafirefightingsolutions تنتهي عروض أنظمة الإطفاء ٣١ أكتوبر سجل بيانات شركتك معنا الآن من خلال هذا الرابط
September 19 • See Translation

تنويه شركة بافاريا مصر ان العلامة التجارية
فاير سيرش المسجلة برقم ٢٨٩١٦٨
BAVARIA Fire-Search
مملوكة للشركة ويمتنع على الكافة
استخدامها بأي صورة

19944

View Insights Boost Post

14 likes
bavariafirefightingsolutions تنويه شركة بافاريا مصر ان العلامة التجارية فاير سيرش المسجلة برقم ٢٨٩١٦٨ و
September 10 • See Translation

خدمة الفحص علي الأجهزة
وتجديد شهادة الصلاحية مجاناً

برنامج الرضا
المكامل للعميل

لمزيد من المعلومات
ابعتنا رسالة أو كلمنا على
19944

View Insights Boost Post

47 likes
bavariafirefightingsolutions دلوقتي تقدر من ضمن برنامج فحص جهازك القديم وتجدد
View all 4 comments

bavariafirefightingsolutions

BAVARIA
Fire Fighting Solutions

Let your kids reveal
their Superpowers

View Insights Boost Post

71 views • Liked by bavariabrandschutz
bavariafirefightingsolutions Let your kids reveal their
superpowers and visit Bavaria Firefighting... more
September 15

تأكد من وجود
الإسعافات الأولية
في منزلك لحماية اسرتك

لمزيد من المعلومات
ابعتنا رسالة أو كلمنا على
19944

View Insights Boost Post

Liked by bavariabrandschutz and 11 others
bavariafirefightingsolutions النهاردة اليوم العالمي للإسعافات
الأولية بافاريا بتفكركم بضرورة توفر الإسعافات الأولية
View 1 comment
September 12 • See Translation

قرأت لك

هل الضغط مطولاً على زر الباور يشكل أي خطورة على الكمبيوتر؟

نحن أحياناً نخطئ في الطريقة التي نعامل بها أجهزةنا الشخصية، خاصة عندما نكون على عجلة، فنقوم بإغلاق الكمبيوتر المكتبي أو اللاب توب أو الجهاز اللوحي من خلال الضغط مطولاً على زر الطاقة حتى يتم إطفاء الجهاز. بعضنا الآخر قد يذهب إلى أبعد من ذلك، ويقوم بإزالة كابل الطاقة تماماً من الكهرباء.



ولكن هل تعلم أنه بهذه الطريقة من الممكن أن تتعرض للتلف أي من مكونات الجهاز؟ إذا كنت سعيد الحظ، فمن الممكن أن يقتصر الأمر على تلف بيانات نظام الويندوز، وحينها بالطبع قد تفقد العديد من المعلومات المهمة التي كانت على سطح المكتب ولم تتذكر الاحتفاظ بها في مكان آمن قبل أن تتسبب في انهيار الويندوز، وهذا الأمر خاطئ.

لماذا يعد الضغط مطولاً على زر الباور أمراً خاطئاً؟



هذه العملية والتي تعرف باسم "Hard Reboot" أو "Force Shutdown" من الممكن أن تتسبب «بكل بساطة» في تلف جهاز الكمبيوتر الخاص بك، ومن الممكن أن تلحق الضرر بأى من مكوناته. بطبيعة الحال عندما تقوم بإعطاء أمر "Shutdown" للكمبيوتر بشكل طبيعي، فحينها فقط يقوم نظام التشغيل بإعطاء أوامر تحذيرية لجميع المكونات بأن تقوم بإيقاف تشغيل نفسها ببطء وبشكل صحيح.

بمعنى آخر، مكونات الكمبيوتر تمر بعدد مختلف من مراحل التشغيل في غضون لحظات حتى تتم عملية إيقاف تشغيلها بشكل صحيح. ولكن عندما تقوم أنت بالضغط مطولاً على زر الطاقة، فهذا الشكل أنت ترسل شحنة كهربائية قوية إلى جميع مكونات الكمبيوتر، والتي قد تكون في بعض الأحيان في غاية الخطورة، وقد تتسبب في تلف أى من المكونات وعلى الأخص قرص التخزين «الهادد».

ولذلك من الأفضل أن تقوم بإيقاف التشغيل للجهاز بشكل صحيح عن طريق خيارات إيقاف التشغيل التي يوفرها لك نظام الويندوز. لأنك بهذا الشكل تطلب من النظام أن يقوم بتهيئة جميع مكونات الكمبيوتر وتنبيهها لإيقاف تشغيل نفسها ببطء والمروء بمراحل إيقاف التشغيل الصحيحة.

البعض منا يعتمد على هذه الطريقة ودون أن يواجه أى مشكلة..

نعم، أسمعكم بكل وضوح. هناك العديد منا يعتمد على طريقة الضغط المطول على زر الطاقة من أجل إيقاف تشغيل الكمبيوتر، ولم يواجه أى مشكلة من قبل ولم يتسبب في أى يوم في تلف أى من مكونات الجهاز أو حتى في نظام التشغيل، ولكن لماذا؟

الإجابة عن هذا السؤال بسيطة جداً. في الوقت الحالي، جميع مفاتيح المتواجدة في أجهزة الكمبيوتر المكتبي أو اللاب توب أو الأجهزة اللوحية أصبحت تسمى باسم «المفاتيح الناعمة» وبالإنجليزية "Soft Switches"، والغرض من استخدامها أنها ترسل إشارة إلى دوائر كهربائية ذكية لكى تبدأ عملية إيقاف التشغيل بشكل صحيح، والتي يعتبر المسؤول عن إدارتها والتحكم بها هو نظام «التشغيل» بالمقام الأول.

جورج جبرة

رئيس قسم فريق الدعم الفني للحاسب والشبكات

أعياد ميلاد

أسرة مجتمع بافاريا تتقدم بأخلص الأمنيات القلبية للسيد الأستاذ / أمير رياض نائب رئيس مجلس الإدارة بمناسبة عيد ميلاد سيادته. كما نهني الزملاء من مواليد شهر أكتوبر بعيد ميلادهم وهم:

عبد الفتح سليمان	بتينا ماري كرايزل
عبد العزيز خيرى	ريهام يس
مرسى فتحى	هبة فيليب
وائل حنفى	ناجى عزمى
محمد بيومى	فتحى وديع
أحمد سمير	جورج جبرة
محمد محمد عطية	إبراهيم الزهار
هانى يوسف	سمير رشدى
أحمد إبراهيم	ميشيل القس
أحمد محمد عطية	طارق لطفى
باسم مختار	محمد محمود
مصطفى إسماعيل	حنا خليل
محمد رضوان	هانى محمد
محمد يوسف	مصطفى سليمان
جلال معوض	عاطف فتحى
أحمد حمدي محمد	رومانى عطية
محمد عادل محمد	على مصطفى
طارق أمير	كيرلس نشات
محمد مظلوم	ميثا منير
سامح صبحى	السيد أحمد السيد
عزب على عزب	جورج إيهاب
جرجس مملوك	أسامة شكرى
محمود فتحى	بيشوى منصور
أحمد السعيد عبده	محمود على أحمد
شريف عبد الغنى	دانيال حلمى
عبد العزيز إبراهيم	ميثا سعد الله
أحمد سلامة	أحمد مصطفى
ماجد عزيز	أشرف إمام
برنس يوسف	أحمد إسماعيل
محمد محمود سليمان	أشرف حسنى
أشرف كمال	بسيونى البدرى
خالد محمد سيد	رومانى حنا
خالد أحمد	ماركو يوسف
سامح جرجس	بيتر الفونس
أحمد محمد مهدي	بولس إميل
بيشوى كمال	محمد جمال
كريم عادل	فادى فايز
وليد محمد	نادر إبراهيم
عبد السلام فتحى	مجدى كامل
إسلام عاطف	هانى السيد مسعد
أسامة محمد	أمير عاطف
صبرى محمود	نشات سامى
محمد رجب	أمير شفيق
عمر محمد	ناصر عبد الرحيم
	على السيد على

اجتماعيات



أسرة مجتمع بافاريا تهنيئ الزميل على
عبدالحميد بفرع الأقصر بمناسبة زواجه
على الأنسة/ خديجة يوم 2021/8/19..
ألف مبروك للعروسين.

زملاء جدد



محمد إبراهيم
ضابط أمن
سيجما العاشر
من رمضان



محمد سعيد
عامل إنتاج
مصنع جسر
السويس

زملاء سابقون



عماد عهدي
أخصائي صيانة
فرع الإسماعيلية

أدهم أحمد
عامل فني أول إنتاج
مصنع جسر
السويس



إسماعيل مرسى
ضابط أمن
سيجما العاشر
من رمضان

قرارات إدارية

مراعاة لصالح العمل،
صدرت خلال شهر
سبتمبر القرارات الإدارية
التالية:

● ترقية السيد/ هشام
أحمد - من وظيفة
رئيس وردية أمن
إلى وظيفة رئيس
مجموعة أمن بمصنع
جسر السويس.

● يكلف الأستاذ/
سامح سمير مدير
الشئون الإدارية
بالإشراف على جميع
المطبوعات والأدوات
الكتابية شامل الجودة
والتوصيف والتنسيق
والاعتماد.

● نقل تبعية السيد
المهندس/ وليد أحمد
- من وظيفة مشرف
مبيعات الآرم لقطاع
فروع شمال - إلى
قطاع المشروعات تحت
رئاسة الأستاذ/ جلال
مراد مع الاحتفاظ
بمسماه الوظيفي.

● تعديل مقر عمل
المهندس/ هاني مجدى
- مدير قطاع فروع
شمال ليكون كالتالى:

فى يومى السبت
والإثنين بفرع برج
العرب، يوم الأربعاء
بإحدى فروع القطاع
على التوالى (طنطا)
- شبين الكوم -
المنصورة - مدينة
السادات)، أيام الأحد
والثلاثاء والخميس
بفرع الإسكندرية.

دورات تدريبية



محمد منصور
مهندس مبيعات
فرع برج العرب

شريف عبد العزيز
مشرف مبيعات
قطاع المشروعات
فرع كود



كريم عادل
مهندس مبيعات
فرع كود

محمد يحيى جمال
أخصائي دعم فنى
نظم معلومات



رمضان حمدي
أسطى صيانة
كهربائية
مصنع جسر
السويس

مصطفى حسن
عامل خدمات
معاونة
دلتا العاشر من
رمضان



محمد سلطان
مهندس أول
تركيبات كهربائية
آلارم

بيشوى الشحات
أمين مخزن
فرع شرم الشيخ



● كيف التحقت بالعمل في بافاريا؟

التحقت بالعمل في الشركة عام 1978، حيث رشحني للعمل الأستاذ/ سمعان أمين سمعان، وشرفت بمقابلة مع الدكتور / نادر رياض الذي رحب بانضمامي لأسرة فريق العمل بالشركة.

● هل كنت تسمع عن الشركة قبل الالتحاق بها؟

بالطبع كنت أسمع عن الشركة كونها الرائدة في مجال أجهزة إطفاء الحريق في مصر وأوروبا، وبالتحديد مع الشركة الألمانية.

● كم عاماً من العمل اليوم في بافاريا؟

حتى يومنا هذا 43 سنة وستة أشهر.

● كيف ترى بيئة العمل في بافاريا؟

بيئة العمل تجمع ما بين الإخلاص والانضباط والصدق في العمل وهو أحد أهم العوامل الرئيسية في النجاح لمدة خمسين عاماً، فضلاً عن حب العمل والعطاء الذي يتميز به كل من يعمل تحت مظلة بافاريا.

● ماهي المحطات الرئيسية التي مرتت بها خلال عملكم في بافاريا (التدرج الوظيفي)؟

بدأت العمل بأقدم فرع بالشركة كممثل تجاري وهو فرع لينك، ثم نائب مدير فرع ثم مدير فرع، وبعد بلوغى سن المعاش تمت ترقيتي إلى مستشار رئيس مجلس الإدارة لشئون تسويق القاهرة الكبرى ومشرف على فرع لينك.

● عندما يتعرض الاقتصاد لظروف صعبة كما حدث في 2011، بينما تحافظ إدارة بافاريا على مهندسيها وعمالها، ماذا تعطي هذه المواقف؟

بالنسبة للظروف الاقتصادية التي مرت بها البلاد، سواء عام 2008 أو عام 2011، فإننا لم نشعر أو نتأثر



نبيل رمزي

شاهد على الإنجازات خلال ٤٣ عاماً بالشركة

حوارنا هذا العدد مع إحدى الشخصيات المتميزة الذي شهد وأسهم في العديد من الإنجازات التي حققتها الشركة عبر نصف قرن من الزمان. الأستاذ / نبيل رمزي الذي قضى نحو 43 عاماً بالشركة بداية من عمله ممثلاً تجارياً، ثم نائباً لمدير فرع لينك، ثم مديراً للفرع، انتهاءً بترقيته مستشاراً للسيد الدكتور رئيس مجلس الإدارة لشئون تسويق القاهرة الكبرى، ومشرفاً على فرع لينك بعد وصوله سن المعاش عام 2015... وكان لنا معه هذا الحوار..



● ما هي أبرز المميزات في بافاريا التي تتيح للعمل والمهندس تقديم أفضل ما لديه للشركة؟

أبرز المميزات هي الروح الأسرية التي تنسجم بها بيئة العمل في بافاريا علما بأن هدفها الرئيسي هو استثمار العنصر البشري؛ لأنه رأس مال الشركة، وهو من أولى أولويات إستراتيجية عمل الشركة، حيث الشعور بالأمان والاستقرار، وهذا يكفي ليقدم العاملون أفضل ما لديهم في خدمة منظومة العمل بالشركة.

● عندما تزور منشأة أو ترى سيارة تستعمل منتجات خرجت من بين أيديك أنت وزملائك، كيف يكون شعورك؟

أشعر بالفخر والاعتزاز بأن هذا المنتج إنتاج شركتنا وعندما أقوم بزيارة أى مكان مثل الفنادق والمطارات والمولات التجارية أشعر بالكبرياء المهني والفخر والاعتزاز.

● بعد كل سنوات العمل والخبرة في بافاريا.. ماذا تقوم زملائك الشباب الذين التحقوا للعمل بالشركة؟

أقول لزملائي الشباب من المهندسين والعمال إننا دائماً نعمل في هذه الشركة كأسرة واحدة، وليس كرئيس ومروؤس وكلنا شركاء في هذه الشركة العريقة، ولقد تعلمنا الكثير من الدكتور/ نادر رياض، وأحد أهم ما تعلمناه هو أنه ليس من الصعب الوصول إلى القمة، ولكن الأصعب المحافظة عليها. ولا بد من التحلي بالأخلاق والصدق والأمانة والكبرياء المهني.

● أهم الإنجازات التي ساهمت فيها وتفخر بها؟

فرع لينك الأقدم في الشركة، والذي أفرح بأننى ولا أزال مديراً له.

● ما هي النقطة الفارقة في تاريخ الشركة من وجهة نظرك؟

اندماج شركة بافاريا مصر والأم بألمانيا؛ لأن ذلك فتح آفاقاً عديدة نحو العالمية، وأثبت للجميع أن بافاريا مصر خير سفير للصناعات المصرية بالمحافل الدولية.



**أقول لزملائي الشباب من المهندسين والعمال
إننا دائماً نعمل في هذه الشركة كأسرة واحدة
وليس كرئيس ومروؤس وكلنا شركاء في هذه
الشركة العريقة**

هو شعور بالفخر والكبرياء والثقة والنجاح والتميز.

● عندما اختاركم الدكتور مهندس / نادر رياض لتحصل على الترقية وتصبح من قيادات الشركة، صف لنا هذه الأوقات؟

لقد شعرت بالفرحة العارمة لتشريفى بهذه المهمة التي كلفت بها، حيث تمثل لي شهادة تقدير واحترام، مما جعلنى أصر على مواصلة النجاح والظهور بالمستوى اللائق ممثلاً لشركتنا العريقة، وأكون عند حسن التوقع لدى الدكتور نادر رياض، والأستاذ أمير رياض.

● ما هي رؤيتكم لتحافظ بافاريا على مكانتها الرفيعة لدى كل العملاء؟

شركتنا من الشركات العريقة على مدى خمسين عاماً من التطور والابتكار والنجاح، والحفاظ على هذا النجاح هو إستراتيجية الشركة، لذا تولى الشركة اهتماماً خاصاً بشكاوى العملاء والقضاء على أى خلل عارض قد يحدث فى أسرع وقت للحفاظ على الكبرياء المهني.



**سياسة شركتنا تتمثل في أن جميع العاملين
شركاء نجاح وليسوا عاملين فقط حيث يتمتعون
بكل حقوقهم ويمتد هذا إلى أفراد أسرهم**

مثلما حدث مع الكافة بهذه الظروف؛ نظراً لحكمة قائد المنظومة وربان السفينة الدكتور مهندس نادر رياض، رغم قسوة الأزمة، أصدر سيادته تعليماته بعدم الاستغناء عن أى فرد من الشركة، بالإضافة إلى حرصه على ثبات صرف المرتبات في موعدها متحملاً الضغوط المالية والاقتصادية، وهذه رسالة قوية من أب لأولاده، يحتذى به في حب العمل وقت الأزمات.

● ما رأيك في معايير الجودة التي تتمتع بها منتجات بافاريا؟

شركتنا من الشركات العالمية السبابة في الحصول على أعلى معايير الجودة العالمية، علماً بأن شركتنا من أول الشركات الحاصلة على شهادة الأيزو (9001) وكل مهندس وعامل يفخر بهذا.

● التدريب والتطوير عنصراً رئيسياً في مسيرة بافاريا.. كيف استفاد مهندسو وعمال بافاريا في الشأن؟

تهتم شركتنا بعنصرى التدريب المستمر والتطوير لجميع العاملين بها، علماً بأن التدريب من أهم عناصر نجاح الشركة هذا، بجانب الدورات التدريبية التي ساعدت على نجاح الشركة من حيث التسويق الداخلى والخارجى.

● يشهد الجميع لبافاريا بأنها تتحلى بأعلى درجات المسؤولية الاجتماعية تجاه من يعملون فيها، كيف ترى هذا المحور؟

حقيقة يعلمها جميع العاملين بهذه الشركة العريقة والمسؤولية الاجتماعية التي تتماشى مع طبيعة شركة بافاريا لما تقوم به على أوسع وأعلى مستوى من الذكاء والمحبة، حيث إن سياسة شركتنا تتمثل في أن جميع العاملين شركاء نجاح وليسوا عاملين فقط، حيث يتمتعون بكل حقوقهم، ويمتد هذا إلى أفراد أسرهم.

● عندما تسمع أن بافاريا هي أكبر شركة متخصصة في أنظمة الإطفاء في الشرق الأوسط، كيف يكون شعورك؟

51

معهذه الرئيس الأكاديمي لجامعة
رييل حاليه، صامح
وتشكيل الشفوق، والتأثير في قيادة الطلاب في
المراتب وديمقراطية لأكاديمية الشفوق تركز على علم

صور من معركة الكرامة



اختارها لكم

أحمد جمال الدين محمد
مدير عمليات ما قبل البيع
لسيارات الإطفاء والمركبات
شركة بافاريا- زيجلر

بهرارة

كنت أكتب هذا المقال، بينما أشاهد استجواب وزير الدفاع الأميركي لويد أوستن وقائد القيادة المركزية الأميركية المشتركة مارك ميلي أمام الكونغرس حول الانسحاب الأميركي المخزي من أفغانستان الشهر الماضي بعد عشرين عاما من الحرب ضد طالبان وداعش، وبعد تريليونات الدولارات التي أنفقتها واشنطن، وآلاف الجنود الذين لقوا حتفهم وأصيبوا في هذه الحرب. وشاهد العالم كله هذا الانسحاب متعجبا من شهية أميركا للحروب والمغامرات العسكرية التي قد تؤدي في النهاية إلى الانسحاب المخزي، كما حدث في فيتنام وتكرر في أفغانستان.

ويقول التاريخ إن الجيش الأميركي تورط في مغامرات عسكرية بالخارجية منذ نشأة الولايات المتحدة عام 1776 ومنذ ذلك التاريخ لم تتوقف الولايات المتحدة في خوض الحرب والقتال، فبعد انتهاء الحرب الأهلية الأميركية عام 1865 شرعت أميركا في خوض حرب تحت شعار حماية المصالح التجارية، فحاربت الصين وكوريا واليابان والفلبين، وخاضت حروب في البحر المتوسط والبحر الكاريبي وضد كوبا ونيكاراجوا قبل أن تدخل الحرب العالمية الأولى رسميا عام 1917، ثم دخلت الحرب العالمية الثانية عام 1941 ثم الحرب الكورية التي انتهت عام 1953 والحرب الفيتنامية التي انتهت 1975، ولم يتحقق لها الانتصار رغم ما تملكه من قوة عسكرية كبيرة.

وبعد حرب فيتنام، توقع المحللون أن هزيمة أميركا في فيتنام كفيلة بكبح جماح مغامراتها العسكرية في الخارج، ولكن القادة العسكريون كانوا يرون ضرورة البحث عن حرب جديدة والانتصار فيها لإثبات حيوية القوة العسكرية الأميركية. وخاضت أميركا حروبا في منطقة الخليج منذ تسعينات القرن الماضي، وحينما وقعت هجمات سبتمبر 2001 دشت أميركا فصلا جديدا في الحرب على الإرهاب، وهي حرب غير محددة الزمان أو المكان الجغرافي، وهي ما دفعت أميركا إلى التورط في حرب على أفغانستان والعراق. وتعد ميزانية وزارة الدفاع الأميركية (البنتاغون) من أكبر الميزانيات العسكرية في العالم، وتفوق ربما جميع دول العالم ولدى الولايات المتحدة أكثر من 800 قاعدة عسكرية في أكثر من 70 دولة في العام، وما بين 150 و200 ألف جندي أميركي في الخارج.

والآن بعد الانسحاب من البلدين، تضع إدارة الرئيس الأميركي إستراتيجية مركزية ونبرم تحالفات دفاعية أمنية جديدة لمواجهة الصين التي تهدد الريادة الأميركية العسكرية والتكنولوجيا. والخبراء يرون أن واشنطن سيكون ستجناب الحرب حتى عام 2030 إذا وقع اشتباك عسكري بين الصين واليابان أو الهند أو تاوان، لكن هذه الحرب التي ستدور رحاها في بحر الصين الشرقي والجنوبي، لن تكون باستخدام القنابل والصواريخ، رغم امتلاك الجانبين ترسانات من حاملات الطائرات الهجومية والغواصات وصواريخ الشبح وطائرات إف 35 الأميركية، مقابل الطائرات جى 10 الصينية، ستكون الحروب باستخدام الذكاء الاصطناعي والطائرات بدون طيار والغواصات بدون جنود وأنظمة تكنولوجيا معقدة وهجمات سيبرانية تعطل الأنظمة، بحيث يصبح القتال رقيا أكثر منه مدينا. مثل هذه الحروب في القرن الحادي والعشرين سيكون من الصعب معرفة الفائز والخاسر، بل ستكون الخسائر والتداعيات مروعة للجميع.

هبة القديس

المستشار الفني

م. محمد العتر

رئيس التحرير

هبة القديس

رئيس مجلس الإدارة

د.م. نادر رياض

منسق التحرير

إلياس سمير

جنت
باقاديا

الهراسلات شركة بافاريا مصر
١٧ شارع محمد الدين - القاهرة
تليفون ٢٥٩١٠٠٥٠ فاكس ٢٥٩١٣٧٦٢