

BAVARIA

www.bavaria-firefighting.com

وتبقى مصر قوية منيعة بعمالها الأوفياء

ونحن نحتفل بعمالنا في عيد العمل والعمال ضمن احتفالية عالمية
تعترف وتقر بدور العمال وعلو شأنهم في رفعة اقتصاد الدول محققة
ما نصبوا إليه من طموحات على اختلاف مستوياتها وتوجهاتها اعتماداً
على نتائج عرق وعمل وكفاح أبنائها العمال المخلصين.

فعله من حسن التدبير أن نضع مقترحنا هذا أمام قائد السفينة
رئيس الدولة ونحن في مواجهة جائحة الكورونا؛ أن يأمر إن رأى
ذلك بتوفير آلية ضمن النظام المعمول به مع وزارة الصحة يسمح
بانتقال مجموعة لتطعيم عمال المصانع في مزار عملهم؛ إذ إن في
ذلك صوتاً وحمية لقوى الشعب العاملة، وهي في مكان تجمعها
بمصانعها بما يجنبها الأخطار المحتملة، والتي قد تؤثر سلباً على
انتظام دوران منظومة العمل بالقطاع الصناعي، وهو له ما له
من قوة داعمة للاقتصاد الوطني، نحرص جميعاً على بقائه صلباً
ومتماسكاً تحت كل الظروف.

وفي عصر الأزمات، يبرز الدور المحوري لترايط أطراف الكتيبة
الصناعية فيما يسمى التلاحم في مواجهة الأزمات، وليس هناك ثمة
خلاف أو اختلاف في المنظومة الصناعية الحديثة على أن الصناعة
تتمثل بمفهومها الواقعي، بغض النظر عن الزمان والمكان، في مثلث
القوى المتساوي الأضلاع؛ الذي قوامه رأس المال والإدارة، الكتيبة
العملية، الآلات وأدوات الإنتاج، هذا كل لا يتجزأ.

ويخطئ من يظن أن العمالة البشرية في المجتمع الصناعي هو
أمر ثانوي أو تكميلي يمكن استدعاؤه في أي لحظة والاستغناء عنه
واستبداله بأخر بنفس السهولة، وواقع الأمر أن رأس المال البشري
المتماثل في الكتيبة العمالية هو أهم مكون في الهرم الصناعي؛ إذ إنه
معامل الأمان في استقرار منظومة العمل والحفاظ على الآلات وتداول
منظومة الجودة والارتقاء بها وتطويرها.

البقية ص ٢

د.م. نادر رياض

www.naderriad.com

ففى العيد الخمسينى لشركة بافاريا مصر



تحتفل الشركة هذا العام بيوبيلها الذهبى
بما يوافق العيد الخمسينى على إنشائها عام
1971. وبهذه المناسبة الاستثنائية تحتفى
«مجتمع بافاريا» بهذا الحدث التاريخى؛
وذلك من خلال إعادة تبويب صفحاتها
لتناول مختلف الأحداث، وكذا ذكريات
فرسان الإنتاج من رجال الشركة وأبنائها.

فى هذا العدد:

● حوار مع أحمد إبراهيم يونس.. ثانى
أقدم عامل بالمصنع.. أجراه لبيب سمير

● Bavaria Facebook and Instagram pages

● بافاريا فى عيون أصحاب النجاح

● شريط الذكريات

أسرة «مجتمع بافاريا» تهنئ جميع
العاملين بالشركة بمناسبة

عيد الفطر المبارك

مع أطيب الأمنيات القلبية بموفور
الصحة والسعادة ولمصرنا الغالية كل
الخير والرفعة والسلام.





نفس العمل حتى يصل عمره إلى 45 عاماً دون زيادة إمكاناته؛ عن طريق الدخول في الاستعانة بآلات إنتاجية عالية التقنية والإنتاجية.

وبالقطع فإن هذه الحالة -إن وجدت- فإن معناها الأوحَد أن هناك خللاً كبيراً في سياسة تنمية الموارد البشرية في هذه المؤسسة، بل إن الأمر موضع شك كبير في أن هذه المنشأة الصناعية ستستمر موجودة على الساحة الصناعية لحين وصول هذا العامل لسن الأربعين.

ويؤمن خبراء التنمية البشرية أن دورهم الرئيسي في إنجاح أي منشأة صناعية هو أن يقوموا بدورين متكاملين يتصلان ببعضهما اتصالاً عضوياً، ينحصر شقه الأول في الحصول للمنشأة على أفضل العناصر البشرية التي تحتاجها بالتكلفة المناسبة، وينحصر الشق الثاني في المحافظة على تفوق وتنمية رأس المال البشري الذي تقتنيه كل مؤسسة وتفتخر به، بحيث تطول دورة حياة هذا العنصر البشري أكثر ما يمكن، مع الحفاظ على تفوق الفرد من ناحية، وتوفير الدخل المرضي له طوال فترة حياته الوظيفية، مع تحقيق ما يسمى بسعادة العامل في مكان عمله وبسببه.

هذا الأمر لا تستطيع أي منشأة صناعية أن تصل إليه إلا بالتدريب المستمر لكل فرد في المؤسسة طوال فترة حياته الوظيفية، كما أن التدريب المستمر للفرد تامين لمستقبل المؤسسة.

بقي أن نؤكد أن قضية الإنتاج والارتقاء بمستوى الأيدي العاملة حفاظاً على رأس المال البشري لقوى الشعب العاملة هو أمر له أولوية متقدمة في منظومة العمل الوطني؛ تحقيقاً لمصالح الدولة العليا، كما أن اتحاد مصالح أصحاب الأعمال والصناعة ببيقاتهم البيضاء وعمالهم ببيقاتهم الزرقاء، كان وسيظل المحرك الرئيسي للنهضة الصناعية المرتقبة التي تستهدفها البلاد حالياً، وفي هدير آلاتهم وجودة إنتاجهم المعبر الرئيسي لمصر على طريق الرخاء.

تحية إعزاز وتقدير لعمال مصر الذين كانوا وسيظلون في أول الصفوف؛ للذود عن الوطن متى دعا الداعي، وهنيئاً لمصر بعمالها الأوفياء.

والأمر ليس بخاف أن رأس المال يمكن اقتراضه إذا تآكل أو تم استعاضه بشركاء جدد، كما أن الآلات وأدوات الإنتاج يمكن شراؤها واستبدالها وتحديثها من الأسواق المفتوحة دون حدود، أما الكتيبة العمالية فهي رأس المال البشري الفعال في أي مؤسسة صناعية، وفي حسن اقتنائها وتطويرها تتقدم المنشأة الصناعية؛ إذ إن العامل هو أساس منظومة الجودة والتطوير والإبداع، بل حماية المؤسسة نفسها من الأخطار الخارجية، حيث يتحول عمالها إلى حماة لها في مواجهة أي اعتداء عليها، باعتبارهم أصحاب حق أصيل في هذه المؤسسة، وعكس هذا أيضاً صحيح من أن في إهمال رأس المال البشري تراجعاً لمنظومة الجودة والتطور والإبداع، بل تردى المنظومة الأمنية من داخل المؤسسة قبل أن تكون من خارجها.

وقد يتصور البعض أن المسيرة الاقتصادية للمنشأة الصناعية والهادفة إلى زيادة الإنتاج كما وخفض التكاليف نوعاً، تستصل في مرحلة من مراحلها إلى وجود تعارض بين زيادة دخول العمال والعمل على خفض التكلفة، وقد يبرر ذلك على سبيل الخطأ أو محدودية النظرة المستقبلية إلى أن إنتاجية العامل ثابتة، مما لا يوجد مبرر لزيادة دخله أو رفع الأجر المقابل لنتاج العمل، باعتبار أن التكلفة والعائد هما محك التقييم.

إلا أن هذه الرؤية الحسابية القاصرة قد يقع فيها رئيس المؤسسة إذا كان محاسباً يتعامل مع الأرقام دون الخوض في مدلولها الصناعي، أما الكتيبة الصناعية التي يقودها رجل صناعة؛ فإن الرؤية ستكون مختلفة، ونحن نسلم دونما اختلاف في الرأي في أن التكلفة والعائد يجب أن تظل معادلتهم الحسابية متوازنة، ومساحة الاختلاف في الرأي تكمن في أن أداء العامل قابل للزيادة في الأداء والقيمة؛ كلما ارتفعت إمكاناته الفنية درجة أو درجات على سلم المهارات الفنية، وقيمة العمليات الصناعية الموكولة له. فمن غير المنطقي أن يتصور أن عاملاً فنياً التحق بمؤسسة صناعية عن عمر 17 عاماً، وأهل فيها ليمارس عملية إنتاجية محددة؛ مثل عملية لحام أو كبس لقطعة معدنية، أن يظل يمارس

رفعاً لمعدلات الأمان واستجابة لمتطلبات السوق... سيجها الصناعية تطرح أبواباً مصفحة ذاتية الغلق



أعلنت شركة بافاريا عن طرح أحدث منتجات شركة سيجما الصناعية بالأسواق - إحدى الشركات التابعة لبافاريا - المتمثلة في الأبواب المصفحة ذاتية الغلق الممانعة لمرور الدخان والغازات السامة، وذلك بمقاسات متنوعة تلبي مختلف متطلبات الاستخدام؛ وذلك رفعاً لمعدلات الأمان وعدم انتقال الأخطار من مسكن إلى آخر.

■ مجلة روز اليوسف:

نشر بتاريخ 22 فبراير
بعنوان «بافاريا مصر..
قصة نجاح عابرة
للحدود الجغرافية»



■ مجلة صنع في مصر:

نشر بتاريخ 23 مارس
بعنوان «بافاريا تحتفل
بعيدها الخمسين..
منتجاتها سطرت تاريخاً
مشرفاً كان خير سفير
للصناعة المصرية
بالمحافل الدولية..
والأرقام تتحدث عن
نفسها»



احتفت مختلف الصحف والمجلات بالعيد الخمسين للشركة، حيث سلطت الضوء على هذه المناسبة الاستثنائية.. الجميل في الأمر والذي يدعو للفخر والاعتزاز أن كل صحيفة، جريدة كانت أم مجلة، تناولت هذا الحدث تارة من زاوية الإنجازات المحققة عبر خمسين عاماً، وتارة العلامات المضيئة التي يعتز بها كل مصري، وأخرى منتجات الشركة المتنوعة الحاصلة على العديد من علامات الجودة المحلية والعالمية.. تعددت الزوايا لتصب جميعها في أن بافاريا شركة مصرية شقت طريقها من المحلية إلى العالمية ورفعت اسم مصر وصناعتها عالياً بالمحافل الدولية..

« **بافاريا** » تستكمل ما نشر في عناوين تلك الصحف.. بكل اعتزاز وتقدير..

اليوبيل الذهبي في المصفا

كيف التحقت بالعمل في بافاريا؟

كنت صغير السن وأبحث عن عمل أثناء الإجازة الصيفية، وبالصدفة التي ينطبق عليها (رب صدفة خير من ألف ميعاد) وجدت نفسي أمام مجمع خضر الصناعي لكونه قريبا من منطقة سكني، وسألت عن عمل، وأفادوني بوجود مصنع جديد يقبل صبية للعمل.

هل كنت تسمع عن الشركة قبل الالتحاق بها؟

كنت أعرف أنها شركة طفايات حريق، حيث كنت صغير السن في هذا الوقت.

كم عاما من العمل اليوم في بافاريا؟

أعمل بالشركة منذ عام 1971، وأشعر بالفخر والاعتزاز والشرف أن مشوار عملي بلغ خمسين عاما، واليوم تحتفل الشركة بيوبيلهما الذهبي.

كيف ترى بيئة العمل في بافاريا؟

بيئة العمل بشركة بافاريا تقوم على الحرص الدائم على العنصر البشري، وتأهيله لبيئة عمل يحكمها النظام وتوفير كل وسائل الأمان؛ للحفاظ على الإنسان أولا، مع التدريب المستمر لمواكبة التطور الدائم بالشركة.

ما هي المحطات الرئيسية التي مررت بها خلال عملكم في بافاريا؟

بدأت العمل بشركة بافاريا وأنا صبي لم أكمل الخامسة عشر عاما، وتم تدريبني على اللحام بوظيفة عامل بقسم إنتاج الأبدان، وتم تأهيلي وتدريبني بجانب استعدادي الكامل للتطور وكسب الخبرات، ثم عملت بجميع الأقسام حسب حاجة العمل، وكان لي الشرف أن أكون من ضمن الذين يختارهم الدكتور مهندس / نادر رياض في المهام الخاصة بطلباته الشخصية التي تخص العمل، وتدرجت وظيفيا مرورا بالعديد من الوظائف الإنتاجية حتى وظيفة مشرف عام على أقسام اللحام بالشركة، بخلاف التكاليفات المباشرة من السيد الدكتور رئيس مجلس الإدارة.

عندما يتعرض الاقتصاد لظروف صعبة

كما حدث في 2011، بينما تحافظ إدارة

بافاريا على مهندسيها وعمالها.. ماذا

تعطيكم هذه المواقف؟

تعرضت مصر لثورة كان لها أثر بالغ على الاقتصاد بالسلب، وتوقعنا أن نتأثر ماديا مثل العاملين بمعظم الشركات في مصر آنذاك، ولكن إدارة الشركة كانت حريصة كل الحرص على استقرار دخل



أحمد إبراهيم يونس رئيس مجموعة الانضباط الصناعي ثاني أقدم عامل بالمصنع

أعمل بالشركة منذ عام 1971، وأشعر بالفخر والاعتزاز والشرف أن مشوار عملي بلغ خمسين عاما، واليوم تحتفل الشركة بيوبيلهما الذهبي... بهذه الكلمات فرحا وقبل جلوسه معنا، استهل بها السيد / أحمد إبراهيم يونس، رئيس مجموعة الانضباط الصناعي، حوار له لنشرة مجتمع بافاريا... انضم للعمل وهو ابن الخامسة عشر ربيعا كعامل بقسم إنتاج الأبدان، بعد ستة أشهر من انضمام شقيقه السيد عبد الحميد إبراهيم يونس أقدم عامل بالشركة. شهد وشارك ضمن فريق عمل الشركة التجارب العملية لجهاز بافاريا وهو يطفئ النابالم وسط انسحاب المنافسين، ومن ثم اختيار الجيش المصري لجهاز بافاريا في معركة العبور المحيطة عام 1973 وهو ما يعتبره النقطة الفارقة في تاريخ الشركة وإحدى أهم العلامات المضيئة التي يسعد بها كل مصري... عن هذا وأكثر من محطات وتحديات وإنجازات شهدناها وشارك فيها.. كان لنا معه هذا الحوار:



صورة تذكارية تجمع شقيقة الشريك الأجنبي السيد هيلموت لوز وسط عمال المصنع بشبرا الخيمة



أحمد إبراهيم يونس يتسلم جائزة أفضل عامل مثالي على مستوى الجمهورية
من الدكتور إبراهيم فوزي وزير الصناعة آنذاك



الدكتور نادر رياض يتوسط أحمد إبراهيم يونس وابنته المهندسة دعاء

ساهمت في الإعداد لحصول الشركة على أول علامة جودة مصرية، وكنت أول من عمل في إنشاء إدارة خدمة ما بعد البيع، وشاركت في تنفيذ اختبارات المنتجات؛ تمهيدا للحصول على علامات الجودة المختلفة والاعتمادات الدولية، كما كنت عضوا بلجنة الأنشطة والخدمات حتى أصبحت رئيسا لها، كما كان لي الشرف أن أكون أحد أعضاء فريق تجارب الحريق الميدانية برفقة السيد الدكتور مهندس / نادر رياض - رئيس مجلس الإدارة.

أخيرا في رأيك.. ما هي النقطة الفارقة في

تاريخ الشركة الممتد عبر خمسين عاماً؟

يأتي اختيار الجيش المصري لجهاز بافاري في معركة العبور المجيدة عام 1973، وذلك من بين أجهزة الإطفاء الدولية والمحلية، هو النقطة الفارقة في تاريخ الشركة، وإحدى أهم العلامات المضيئة التي يسعد بها كل مصري. كان من دواعي سروري أنني كنت وشقيقي عبدالحاميد إبراهيم يونس تحت قيادة الدكتور مهندس نادر رياض بالبيان العملي بمدرسة الحريق بالقوات المسلحة، بحضور الأستاذ / ناجي رياض، رحمه الله، وذلك لإجراء اختبارات القدرة الإطفائية، وذلك في ضوء المناقصة التي طرحتها القوات المسلحة المصرية لتوريد أجهزة إطفاء سعة 6 كجم. أخذاً في الاعتبار أنه كانت هناك شركتان، إحداهما فرنسية والأخرى ألمانية، منافستان لنا، وتم بحمد الله اجتياز أجهزة بافاري اختبار القدرة الإطفائية بنجاح، وعندما طلبت القوات المسلحة إطفاء النابال ضمن التجارب، انسحبت كل من الشركتين الفرنسية والألمانية.

ووافق الدكتور نادر رياض آنذاك على خوض التجربة التي تمت بحمد الله، ونجح جهاز بافاري في إطفاء النابال بصورة عملية، وسط انبهار وإشادة الجموع، وبناء عليه رست المناقصة على الشركة، ولن أنسى آنذاك تعليمات الدكتور مهندس نادر رياض بعمل ثكنة عسكرية تحت إشراف سيادته، نواصل الليل بالنهار، وكنا ننام داخل المصنع حين إتمام تسليم كامل للكمية المطلوبة للقوات المسلحة في التوقيت المحدد.

متخصصة في أنظمة الإطفاء في الشرق

الأوسط، كيف يكون شعورك؟

أشعر بكل الفخر والامتنان وحصاد العمر مع ريان وقائد العمل صاحب هذه الإنجازات العظيمة، وأحمد الله أنني نشأت في هذه المنظومة المتكاملة.

عندما اختاركم الدكتور المهندس نادر رياض

لتحصل على الترقية وتصبح من كبار مهندسي

الشركة، صف لنا هذه الأوقات؟

أشعر بالسعادة والفخر أمام أولادي وأحفادي؛ للتقدير الذي يشملني به الدكتور مهندس / نادر رياض.

ما هي رؤيتكم لتحافظ بافاري على مكانتها

الرفيعة لدى كل العملاء؟

الحفاظ على الإنجازات التي تمت مع الإصرار على دوام التقدم والتطوير بإدخال منتجات جديدة وتلبية طلبات العملاء.

ما هي أبرز المميزات في بافاري التي تتيح للعامل

والمهندس تقديم أفضل ما لديه للشركة؟

الاطمئنان أنني أعمل بشركة تتمسك برجالها وتعتبرهم أهم من رأس المال.

عندما تزور منشأة أو ترى سيارة تستعمل

منتجات خرجت من بين يديك أنت وزملائك،

كيف يكون شعورك؟

أشعر بالفخر أنني أحد أفراد المنظومة المنتجة لهذه الأجهزة التي يفخر بها العالم.

بعد كل سنوات العمل والخبرة في بافاري.. ماذا

تقول لزملائك الشباب من العمال والمهندسين؟

أقول لكل واحد جديد للعمل بهذه المؤسسة العملاقة: هنيئاً لك، واستثمر فرصة عملك واستمع لخبرات من سبقوك وطور من نفسك لإثبات مكانتك ضمن فريق العمل.

أهم الإنجازات التي ساهمت فيها وتفخر بها؟

العاملين وتحملت أعباء الظروف الاقتصادية دون ضرر للعاملين، الأمر الذي كان له أثر طيب في نفوس العاملين وأسرههم.

ما رؤيتكم لمعايير الجودة التي تتمتع بها

منتجات بافاري؟

عاصرت حصول الشركة على أول علامة جودة وهي علامة الجودة المصرية، وذلك في أوائل السبعينيات، وكان التطور سريعاً للحصول على أعلى الاعتمادات المحلية والدولية، وكان كل ذلك بحكمه الإتقان والدقة المتناهية في جميع مراحل جودة الإنتاج، مما ترتب عليه حصول الشركة على حوالي أربع عشر علامة جودة، واعتماد دولي ومحلي.

التدريب والتطوير عنصران رئيسيان

في مسيرة بافاري، كيف استفاد مهندسو

وعمال بافاري في هذا الشأن؟

حرصت الشركة على مداومة التدريب لجميع العاملين، كل في مجاله، واستفاد الجميع من الدورات التدريبية العديدة للنهوض بمستوى العامل كي يواكب إنجازات الشركة ويكون مؤهلاً تاهيلاً كاملاً لإنجاز كل ما يوكل إليه من أعمال.

يشهد الجميع لبافاري بأنها تتحلى بأعلى

درجات المسؤولية الاجتماعية تجاه من يعملون

فيها، كيف ترى هذا المحور؟

شركة بافاري منذ نشأتها تراعى البعد الاجتماعي لجميع العاملين، وكانت لها رؤية تحفيزية؛ وذلك بإنشاء دقاتر توفير للعاملين ومكافأة صاحب أعلى رصيد سنوياً خلال الاحتفال السنوي، كما حرصت الشركة على عمل بوليصة تأمين على الحياة وإنشاء عبادة طبية لخدمة العاملين، كما تقوم الشركة منذ نشأتها بتقديم وجبات غذائية يومية، ولن تنسى إدارة الشركة المسؤولية تجاه المجتمع ككل، فأنشأت مدرسة الدكتور / نادر رياض بقرية كفر عمار وتكفلت بجميع مصروفاتها.

عندما تسمع أن بافاري هي أكبر شركة



bavariafirefightingsolutions

Follow

18 posts 120 followers 0 following

Bavaria Firefighting Solutions

Committed to being the customer's first choice provider of fire fighting solutions
bavariafirefighting.com

POSTS IGTV TAGGED



Instagram

instagram



instagram
qr code



facebook



facebook
qr code

Bavaria Firefighting Solutions
@Bavariafirefightingsolutions · Fire Protection Service

Send Message

Home Videos Photos About More ▾

Liked 🔍 ⋮

About See All

Block 109 Gisir el suez st.Industrial zone Cairo, Cairo Governorate, Egypt

1 Bavaria Firefighting strives to be the customer's first choice provider of firefighting solutions, by offering a comprehensive & unique portfolio of p... See More

4,570 people like this
4,609 people follow this
2 people checked in here
https://bavariafirefighting.com/
+20 19944
Typically replies within a few hours
Send Message
info@bavaria-firefighting.com
Fire Protection Service

Suggest Edits
Is this the right street address for this place?
Block 109 Gisir el suez st.Industrial zone
Yes Unsure No

Photos See All

BAVARIA 50 YEARS GOLDEN JUBILEE

Create Post

Photo/Video Check in Tag Friends

Bavaria Firefighting Solutions
17h · 🌐

بإقرارنا نقدم لكم برنامج "الإرضاء الكامل للعميل" لأن سلاستك تهتمنا. تابعونا لمعرفة المزيد عن مميزات البرنامج
تتبعنا يا مصر
تتبعنا جودين لعميلك
تتبعنا يا

50 YEARS BAVARIA

BAVARIA
برنامج الرضاء
الكامل للعميل
Full Customer Satisfaction Program

تابعونا لمعرفة
المزيد عن مميزات البرنامج

للمزيد من المعلومات ابعتنا رسالة او كلمنا علي
19944

95 8 Comments 8 Shares

Like Comment Share

Most Relevant ▾

Write a comment...



أيهن خليل: بافاريا هي
البيت الثاني والاستقرار
والأمان



هاني مجدي:
أشعر بالفخر
والاعتزاز
لا تنمائي إلى
صرح صناعي
عملاق نال
التقدير والإشادة
محليا وإقليميا
ودوليا

● يقول هاني مجدي مدير قطاع فروع شمال، إن بافاريا بالنسبة له هي الأسرة الثانية، فمُنذ انضمامه للشركة في عام 2000 يشعر بالفخر والاعتزاز لانتمائه إلى صرح صناعي عملاق؛ نال التقدير والإشادة محليا وإقليميا ودوليا. ويضيف هاني مجدي أن من أجمل الذكريات الشخصية في رحلة مشواره العملي في الشركة حينما تم ترشيحه للعمل خارج مصر؛ كان أمرا له أثر كبير في حياته لثقة الإدارة به وبقدراته. ويضيف أن أهم الإنجازات التي عاصرها هو التوسع في شراء خطوط إنتاج جديدة؛ لدعم الصناعة المحلية وإنشاء شركات جديدة تابعة للشركة، منها الدلتا للصناعات المتكاملة، وسيجما الصناعية، وحصول الدكتور مهندس نادر رياض على وسام الاستحقاق الألماني من الطبقة الأولى، ومؤخرا جائزة فخر العرب.

● البيت الثاني، والاستقرار، والأمان.. بهذه الكلمات الثلاث هي ما تمثله الشركة لـ **أيهن خليل** نائب مدير إدارة المراجعة الذي انضم للعمل في 1997، واصفا الشركة بأنها الصرح، العمل، الطاقة، الإنجاز، الجودة. وعن ذكرياته الشخصية، يقول: بطبيعة الحال أي شركة تمر بفترات صعبة في حياتها، ولكن في بافاريا عندما كنا نمر بتلك المرحلة كنا نتجاوزها بفضل من الله أولا، وبفضل روح الأسرة والانتماء المترسخة داخل قلوب أبنائها، وقيادة الدكتور مهندس نادر رياض الحكيم في التعامل مع مختلف التحديات، ويذكر مقولة الدكتور نادر رياض: (إن دى شركتكم.. فليس لدينا موظفون بل شركاء في النجاح) وهو ما يدفع المرء إلى الإنجاز والعمل لتجاوز أي صعوبات. أما عن أهم الإنجازات التي عاصرها في الشركة، فيذكر بكل الفخر والاعتزاز: أول شركة تمتلك الشركة الأم بشراء بافاريا ألمانيا، الحصول على شهادات الأيزو المختلفة، الحصول على شهادات الاعتماد الأوروبية والألمانية، التوسع في إنشاء المصانع والفروع، افتتاح فروع خارج مصر للشركة، اعتماد معاملة شركة بافاريا في وزارة الصناعة.

● أما **فتحي وديع**، مدير التدريب بإدارة الموارد البشرية، فتمثل الشركة له مشوار الأمان في حضن الأسرة الواحدة، منذ انضمامه للعمل بالشركة عام 1989، فيقول إنها أجمل سنوات العمر، تحققت فيها كثير من النجاحات والإنجازات، تعلم فيها كثيرا من الخبرات العملية والحياتية على مستوى العمل والمستوى الشخصي، مروراً ببعض التحديات. ويصف الشركة بأنها مؤسسة صناعية مصرية عالمية تعليمية تجمع بين الخبرة

فرسان الإنتاج

خمسون عاما

من العمل والكفاح يرويه رجال
شركة بافاريا وأبنائها

4

يستمر شركاء النجاح من فرسان الإنتاج من رجالات وأبناء شركة بافاريا في الحديث عن تجربتهم الخاصة في العمل والكفاح في صنع قصة النجاح والتميز والتفوق لهذا الصرح العملاق. ويروى أعضاء أسرة بافاريا بداياتهم والتحديات التي واجهوها وانتصروا عليها، وكيف شاهدوا بناء المصانع والتوسعات فيها والفروع وتقديمها لأفضل خدمات البيع وما بعد البيع، وزيادة المنتجات، واستحواذ منتجات بافاريا على المرتبة الأولى لجدارتها في الأسواق المحلية والعالمية.

ويقول: «لن أنسى ذكرياتي الجميلة مع المهندسين في الشركة، وقد تعلمت منهم الكثير في حياتي الشخصية والعملية، وهم: المهندس مورييس لبيب، رحمه الله، والمهندس صلاح زوزو، والمهندس إبراهيم فتوح، والمهندس إيهاب ممدوح». ويضيف أن من أهم الإنجازات التي عاصرها هي تحول الشركة، منذ عام 2002، إلى تطوير شامل في جميع الأقسام والتحول من خطوط الإنتاج اليدوية إلى خطوط آلية، مما ساهم في زيادة الإنتاج وكفاءته، ورفع جودة المنتج، ومن ثم التصدير إلى أوروبا، متمنيا المزيد من الازدهار والتطوير الدائم في الشركة.

● ويصف جرجس مرقص نخلة مساعد رئيس قسم صيانة الطلبات، شركة بافاري بأنها «نبض الحياة، والعمر الطويل، والمستقبل»، ويضيف أنه يشعر بأن عمله في الشركة يمثل له الحياة والأمن والأمان لمستقبل أفضل، ويفخر بعمله مع مهندسين كثيرين بالشركة تعلم منهم الكثير، ورأى فيهم جدية العمل والاهتمام بالجودة والإتقان.

ويقول جرجس مرقص إنه يتمنى للشركة اتخاذ المزيد من الخطوات في طريق التقدم والازدهار، خاصة أنه عاصر خلال عمله توسعات كبيرة وإنجازات مهمة للشركة في مجال الطلبات، وتطوير موديل فولكس ثم الباكارات ثم توهانسو، ثم دارلي ثم زيجلر، ويؤكد أن السنوات القادمة أيضا ستشهد تقدما أكثر وإنجازات أكبر.

● أما عاطف مسعود محمود مشرف متابعة ميداني بإدارة خدمة العملاء، فيعتبر عمله في شركة بافاري أنه «وسام شرف» وأنه عضو في أسرة كبيرة في شركة تعد رائدة في الصناعة. ويحمل عاطف مسعود ذكريات كثيرة ويمتلك ذكريات عزيزة منذ انضمامه للشركة في عام 1989 خاصة خلال الرحلات الصيفية مع الزملاء، ويقول إن من أبرز الإنجازات التي عاصرها خلال عمله هو تحديث بعض السيارات بإدارة خدمة العملاء وتطوير المعدات الخاصة بورش سيارات الصيانة، وأيضا مصنع 7 المخزن الألي، ومجمع العاشر من رمضان، وشركة بافاري زيجلر.

● «هي الحماية التي ساندتني في فتح بيتي وتربتي أولادي وحصولي على شهادة علمية أفرح بها والاستفادة بنشاطي وحبي للعمل»، هذا ما تمثله

الشركة لـ إيهاب عبد العاطي، أخصائي أول تنسيق إنتاج - مصنع جسر السويس، واصفا الشركة منذ انضمامه للعمل بها في عام 1993 بأنها الأب الذي يرعى أبنائه ويحافظ عليهم بالتعليم والتوجيه والحماية.

حول ذكرياته الشخصية في رحلة مشوار عمله يقول: بدأت في الشركة بعد حصولي على دبلوم صنايع سنة 1993 عن عمر 17 عاما وعملت عامل إنتاج ثم عامل مخازن، وبعد ثلاث سنوات بدأت الدراسة، حيث تقدمت على دراسة الثانوية العامة وحمدًا الله، تم اجتيازها بمجموع 75٪ واللغة الألمانية 78٪ وأعطاني السيد الدكتور مهندس / نادر رياض مكافأة مالية على ذلك، مما شجعني على الالتحاق بكلية تجارة عين شمس، وحصلت على بكالوريوس تجارة سنة 2003، مما ساعدني على إنجاز ما يوكل لي من أعمال متنوعة إدارية ومالية وفنية.

عاصر عددا من الإنجازات منها مشاركته في محاربة الغشاشين، حيث كان ضمن اللجنة التي شكلها السيد الدكتور مهندس/ نادر رياض لمحاربة ظاهرة غش منتجات الشركة، وكذا التوسعات بقطاع المصانع بجسر السويس، والمجمع الصناعي بالعاشر من رمضان، ودخول التكنولوجيا الحديثة لجميع خطوط الإنتاج.



هشام الرفاعي: أجمل اللحظات هي المناسبات التي يجتمع فيها الدكتور نادر رياض مع الموظفين والعمال في حفلات إفطار رمضان



فتحي وديع: تمثل الشركة لي مشوار الأمان في حضن الأسرة الواحدة



شريف رشدي لبيب: الشركة لا تدخر جهدا في تأمين وتحسين مستوى موظفيها



مراد سمير شارو وليم: الأسرة الكبيرة التي تعلمت فيها الكثير من الخبرات والمهارات



جرجس مرقص نخلة: بافاري هي نبض الحياة، والعمر الطويل، والمستقبل



عاطف مسعود محمود: عملي في بافاري «وسام شرف» وأنا عضوفي أسرة كبيرة



إيهاب عبد العاطي: الشركة هي الأب الذي يرعى أبنائه ويحافظ عليهم بالتعليم والتوجيه والحماية

العملية والدراسة الأكاديمية. من أهم ما يميزها ترسيخ مبدأ الجودة وروح الأسرة والعمل الجماعي، والسعي إلى التطور الدائم والتميز. ويأتي ترشيحه لدراسة (دبلوم إدارة الموارد البشرية) بالجامعة الأمريكية من أبرز الذكريات الشخصية التي يعتز بها؛ لكونها نقلة في حياته العملية والشخصية وزيادة مهاراته وخبراته.

وعن أهم الإنجازات التي عاصرها في الشركة، يقول: بدء العمل بالمجمع الصناعي بجسر السويس، إدخال نظام أوراكل، افتتاح شركة بافاري الآرم، المجمع الصناعي بالعاشر من رمضان، شركة الدلتا للصناعات المتكاملة (ماكليين)، افتتاح مدرسة الدكتور مهندس نادر رياض بكفر عمار، حصول الفاضل الدكتور مهندس رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب على وسام الاستحقاق الألماني وجائزة فخر العرب، وكذا حصول الشركة على جائزة التميز، والعديد من شهادات الجودة.

● «الانضباط» هي الكلمة التي سيطرت على هشام الرفاعي مدير أمن قطاع المصانع بجسر السويس، الذي انضم للعمل في عام 2015 ويصفه رجل أمن يؤكد أن الانضباط ودقة العمل هما الأساس في النجاح، واصفا الشركة بالعملاقة في عالم صناعة الإطفاء.

ويقول هشام الرفاعي إن من أجمل اللحظات والذكريات الشخصية خلال عمله في الشركة هي تلك المناسبات التي يجتمع فيها الدكتور نادر رياض مع الموظفين والعمال في حفلات إفطار رمضان؛ إذ يمثل التجمع العائلي الدافئ الذي يجعل كل شخص يشعر كونه جزءا من عائلة كبيرة. ويضيف أن أهم الإنجازات التي عاصرها في الشركة هو افتتاح شركة الدلتا وافتتاح أقسام جديدة داخل بافاري، وكذا المصانع الجديدة بالعاشر من رمضان.

● يقول شريف رشدي لبيب، مشرف صيانة، الذي انضم لشركة بافاري عام 1989، إن أهم ما يميز الشركة ويجعلها شركة صناعية فريدة أنها لا تدخر جهدا في تأمين وتحسين مستوى موظفيها، باعتبارها أسرة ترعى جميع أولادها وتحرص عليهم، ويقول إن شركة بافاري هي صورة متبلورة ومشرفة لحاضر ومستقبل صناعة الإطفاء في مصر والشرق الأوسط، ولذا هي تنصدر قائمة القطاعات الأكثر فاعلية وتأثيرا على مكونات الاقتصاد الوطني بما يحقق أهداف التنمية المستدامة في مصر.

ويتذكر شريف رشدي بعض ذكرياته الخاصة خلال عمله بالشركة، ويقول: «أتذكر أثناء وجودي بمكتب المهندس مورييس لبيب، رحمه الله، وكان يشعر بالقلق والتعب والهجم، وحينما سألت المهندس صلاح زوزو عما يشغل المهندس مورييس، أوضح لي أن إحدى ماكينات المصنع قد تعطلت، وأنه يبذل كل الجهد لإصلاحها، ولديه اهتمام بالغ بها، وكأنها أحد أبنائه، وهذا الموقف تعلمت منه الكثير». ويقول إن من أهم الإنجازات التي عاصرها خلال عمله بالشركة هو العمل بنظام أوراكل وحصول الشركة على شهادات مطابقة نظم الجودة والبيئة، بالإضافة إلى حصول منتجات الشركة على الاعتمادات الأوروبية والمحلية.

● أما مراد سمير شارو وليم مساعد رئيس قسم صيانة، فيصف شركة بافاري بأنها الأسرة الكبيرة التي تعلم فيها الكثير من الخبرات والمهارات، وأمضى فيها أجمل أيام حياته منذ انضمامه للشركة في عام 1989،

معلومة طبية

أغذية مهمة بعد سن الستين :-
عناصر عديدة يحتاجها الجسم بعد سن الستين؛ للحفاظ على صحته، وتعويض ما ينقصه منها، ومن هذه العناصر :

■ **الكالسيوم:** وهو عنصر مهم للعظام، ويؤدي نقصه إلى كسور وهشاشة في العظام عن سن الشيخوخة، ومن المصادر الجيدة للكالسيوم الحليب ومنتجات الألبان.

■ **فيتامين (د)** وهو عنصر مفيد للعظام والأسنان وتقوية العضلات والجهاز المناعي. يمكن للجسم أن ينتج 90٪ من احتياجاته من فيتامين (د) بنفسه بمساعدة أشعة الشمس، وتعد الأسماك مصادر غنية بهذا الفيتامين، خاصة السلمون والرنجة.

■ **فيتامين (ب)** وهو عنصر مفيد للأعصاب، ويحافظ على الأنسجة العصبية وعضلة القلب، ويوجد في رقائق الشوفان وبذور عباد الشمس وال فول السوداني ونخالة القمح.

■ **الحديد** وتعتبر اللحوم على وجه الخصوص مصدرا جيدا للحديد، كما يوجد في بعض الأطعمة النباتية لاحتياج اليومى للجسم من الحديد، مثل حبوب الأرز الكاملة والفاصوليا، وتحتاج النساء إلى حوالي 15 مليجراما من الحديد يوميا، بينما يحتاج الرجال إلى حوالي 10 مليجرامات من الحديد يوميا.

■ **حمض الفوليك** وهو عنصر مفيد للقلب والأوعية الدموية، ويوجد في الخضراوات الورقية ومنتجات الحبوب الكاملة؛ مثل الفول السوداني، وصفار البيض.

■ **المغنسيوم** وهو عنصر يعد من الأملاح المعدنية الضرورية للجسم وبالأخص صحة القلب وانتظام ضرباته، ويمكن أن يؤدي نقص المغنسيوم إلى تشنج عضلات القلب، ومن مصادره نخالة القمح وبذور اليقطين وبذور عباد الشمس.

أشرف ميلاد

مرض عبادة
مجمع العاشر من رمضان

أعياد ميلاد

أسرة مجتمع بافاريا تتقدم بأخلص
الأمنيات القلبية للسادة الزملاء
مواليد شهر مايو وهم:

دكتور مهندس / ثروت آدم	جرجس منصور
جلال مراد	أحمد طارق
كيرلس القمص	شنودة فيكتور
كريستينا كرم	محمد أحمد محمد
بنينة مصطفى	محمد يسرى
وليد عبد الرحيم	بطرس كامل
أحمد السيد أحمد	عمر حاتم
شريف وليد	محمد أحمد عبد السميع
محمد عبد الجابر	ماضى عبد الغفار
بهاء خيرى	أحمد إبراهيم
خالد رمضان	نادى عطا
جرجس ثروت	أحمد حامد
مينا نجدى	إسلام عبد المولى
مينا صبرى	أحمد حمدى
مينا سامح	عبد المتعم اشرف
مينا أشرف	محمد مبروك
أحمد أحمد بكر	إسلام السعيد
أحمد عبد الرحيم	عاطف مسعد
عماد مجدى	خالد على
مسعد نظير	أحمد محمد مبارك
عبد الرحمن على	إبراهيم رجب
رامى صليب	بيشوى جابر
محمد سعيد	هانى عبد الحميد
ياسر مكرم	سامر مجدى
مايكل حريص	عصام فايز
كريم صابر	كيرلس وجيه
مايكل جورج	أشرف ميلاد
محمد محمد عبد السلام	صبرى سلامة
هشام ريمون	محمد عبد البديع
محمد محمود	محمد ناجى
محمد عبد الحميد	مصطفى أحمد
جمعة عبد العظيم	كرم فوزى
محمد محمود عطية	حسين أحمد
مؤمن إبراهيم	

قرارات إدارية

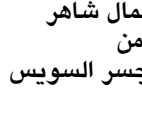
مراعاة لصالح العمل، صدر القرار الإدارى
التالى:

- تكليف السيد/ سامح سمير، مدير إدارة الشؤون الإدارية، بالإشراف والرقابة على معرضى الدلتا وسيجما.

دورات تدريبية



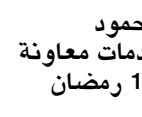
أحمد محمود
أخصائى صيانة
فرع شرم الشيخ



شاهر جمال شاهر
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



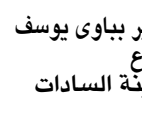
مينا فايز
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



محمد محمود
عامل خدمات معاونة
مجمع 10 رمضان



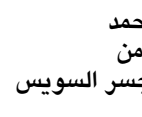
محمود محسن
مساعد أمين مخزن
مصنع جسر السويس



ماريو منير بباوى يوسف
مدير فرع
فرع مدينة السادات



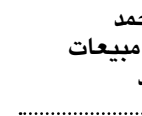
أحمد محمد الأمين
عامل فنى
مصنع جسر السويس



محمد محمد
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



إبراهيم محمد
أخصائى صيانة
فرع المنيا



كريم محمد
مهندس مبيعات
فرع كود



كارم محمود
سائق خاص
الشئون الإدارية

معلومة تكنولوجية

أهم المميزات الجديدة في تحديث ويندوز 10 القادم - 21H2



كالعادة، يتلقى نظام ويندوز 10 تحديثين رئيسيين لدعم تجربة أكثر من مليار مستخدم حول العالم بمزيد من المزايا والخواص المهمة، فخلال عام 2021 يكون مستخدمو ويندوز 10 على موعد تحديث رئيسي باسم «21H2»، والذي يعزز استقرار النظام ومعالجة المشاكل المعروفة، ومتوقع طرحه يوماً ما بين شهر مارس ويونيو. يأتي بعده التحديث الرئيسي الثاني «21H2» في الربع الأخير لعام 2021 وهو بالتأكيد التحديث الأهم لويندوز 10 كونه يأتي بالمزايا والتغييرات الأكبر.

3 - دعم تقنية DNS-over-HTTPS

تعد تقنية DNS-over-HTTPS من الأساليب الحديثة لتعزيز أمن وخصوصية المستخدمين أثناء تصفح الإنترنت.

4 - تحديد كارت الشاشة الافتراضي

إذا كنت تستخدم كمبيوتر أو لابتوب يحتوي على كارت شاشة خارجي من Nvidia أو AMD، فالآن يوجد خيار جديد في ويندوز 10 يسمح لك بتحديد أي بطاقة رسومية تريد تعيينها «افتراضية» للنظام، بمعنى أن كارت الشاشة الافتراضي ستعتمد عليه الألعاب والبرامج.

5 - الوضع الليلي في نتائج البحث

إذا كنت تستخدم ميزة Windows Search في شريط المهام للوصول للبرامج والملفات أو حتى البحث على الإنترنت، فربما لاحظت أن صفحة النتائج على الجانب الأيمن تكون بخلفية بيضاء حتى بعد تفعيل الوضع المظلم من إعدادات «المظهر» في ويندوز 10، وهو ما يخلق تناقضاً غريباً في واجهة النظام.

لكن في تحديث 21H2 تم إضافة بعض التعديلات على ميزة Windows Search من ضمنها التكيف مع الوضع المظلم، فسترى نتائج البحث بخلفية داكنة دائماً.

6 - تحديث معظم أيقونات النظام والتطبيقات

سيلاحظ المستخدمون بعد تحديث ويندوز 10 إلى إصدار 21H2 أن العديد من أيقونات النظام والتطبيقات الأكثر استخداماً قد تم تحديثها لتتوافق مع نهج التصميم الجديد من مايكروسوفت الذي يُطلق عليه Microsoft Fluent Design كما أطلقت مايكروسوفت اسم «Segoe Fluent Icons» على نظام الأيقونات الجديد، والذي يتميز بمظهر أكثر بساطة، ومن المفترض تطبيقه على كل أيقونة في ويندوز 10 بمرور الوقت.

جورج جبرة

رئيس قسم فريق الدعم الفني للحواسيب والشبكات

1 - التحكم في وحدات التخزين من الإعدادات

في كل تحديث رئيسي لويندوز 10 نجد أن مايكروسوفت تعزز من قدرات تطبيق Settings ليحل محل Control Panel وأدواته القديمة للتحكم في النظام. هذه المرة، ومع تحديث 21H2، سيصبح ممكناً إدارة وحدات التخزين انطلاقاً من تطبيق الإعدادات بدلاً من أداة Disk Management أو (diskmgmt.msc).

يعني ذلك أن مهام مثل عرض معلومات عن الهارد ديسك وتقسيم الهارد وعمل فورمات للفلاشة وتغيير حرف البارتيشن أو حذف الأقسام.. إلخ، كلها أمور يمكن فعلها بسهولة من خلال Settings، وذلك بعد الانتقال إلى قسم System، ثم Storage، ثم الضغط على Manage Disks and Volumes، حيث تظهر وحدات التخزين المتصلة بالكمبيوتر وتحتها البارتيشنات التابعة لها، وبضغط على أي قرص أو بارتيشن تظهر خيارات التحكم مثل تلك الموجودة في أداة Disk Management.

2 - ميزة News and Interests

من الإضافات الجديدة لويندوز 10 عقب تحديث 21H2 ميزة News and Interests للبقاء على معرفة بمعلومات حول آخر الأحداث الجارية بضغط زر. تعمل الميزة كإضافة لشريط المهام، حيث يظهر مؤشر الطقس بشكل ثابت وبضغطه عليه تظهر نافذة تحتوي على موجز بأخر عناوين الأخبار من مختلف المجالات، بالإضافة إلى النتائج الرياضية وتوقعات الطقس، ويتم تحديث هذا الموجز أكثر من مرة على مدار اليوم. كما يمكن للمستخدمين التحكم بحيث يمكن التركيز على أخبار التقنية واستبعاد الأخبار السياسية، فتقول مايكروسوفت إن هناك ما يزيد على 4500 مصدر مختلف للأخبار؛ ليختار منها المستخدم المصادر المفضلة. وإذا كانت الميزة لا تروق لك، فيمكنك إيقاف تشغيلها بسهولة؛ عن طريق النقر كليك يمين على شريط المهام، ثم اختيار Hidden من قائمة News and Interests



في أواخر الستينات، صنعت (جنرال موتورز) موديل سيارة تسمى (بونتياك)..

■ عميل اشترى السيارة، ووجد بها عيباً، وبعث شكوى كتب فيها إنه معتاد على الخروج ليلاً بالسيارة ليشتري آيس كريم، فأنشأ ويتركب السيارة لكي يتحرك بها الماتور لا يدور! وعندما يشتري أي نوع آيس كريم آخر (مانجو، فراولة، شوكلاتة) يدور الماتور وتتحرك السيارة!!

■ مدير الشركة اهتم بالشكوى وأرسل مهندساً، وبدأ يراقب هذا الموقف الغريب، وخرج مع العميل ليقوما بشراء آيس كريم.. ولو فأنشأ السيارة لا تتحرك إلا بعد مدة طويلة.. ولو قاما بشراء أي نوع آخر، تتحرك السيارة طبيعياً!!

■ استمر هذا الوضع 3 أيام، واختار المهندس، وفي اليوم الرابع عرف السبب، فأيس كريم الفانيليا أكثر نوع شعبي ويكون مطلوباً من الزبائن فداًئماً متوفر وجاهز، فعندما يطلبه العميل يتسلمه بسرعة، ويخرج ثانياً لسيارته بسرعة والماطور يكون ساخناً.

لكن أي نوع آيس كريم آخر ليس مطلوباً بكثرة، فيأخذ وقتاً في إعداده، فيبرد الماتور.

■ وهذا كان عيباً في ذلك الموديل؛ أن الماتور عندما يُترك أقل من 5 دقائق ومازال ساخناً لا يعمل، وعندما يُترك أكثر من 15 دقيقة؛ يعمل. وتم إصلاح هذا العيب.

■ شكوى تبدو غريبة في مضمونها، لكن قرأها مدير فاهم واهتم بها.

■ بعد هذه القصة، ومن وقتها وحتى اليوم، المدير علق ورقة في مدخل الشركة كتب فيها نصيحة:

«التفاصيل دوماً صغيرة لكنها كل شيء.. اهتوا بالتفاصيل ولا تنقصوا من قدر صاحبها»..

أحمد جمال الدين محمد

مدير عمليات ما قبل البيع
لسيارات الإطفاء والركبات
شركة بافاريا- زيبلر

النحاس أول معدن يُستخدم للإنسان



عرف الإنسان النحاس الفطري الذي يوجد في الطبيعة في قطع حمراء نقية مخلوطة بالصخور منذ أكثر من عشرة آلاف عام قبل الميلاد. وهذا النحاس يحتوى على فقاعات هوائية كثيرة ولا يصلح لصنع الأدوات منه. ولقد تغلب سكان حوض الرافدين على هذا العيب وزادوا من صلابة النحاس الفطري بالطرق عليه بالحجارة في الألف السابع قبل الميلاد. وبدأ استخدامه في الأغراض المعيشية منذ حوالى ستة آلاف عام قبل الميلاد. واعتبر هذا التاريخ بداية لعصر حضارى جديد في تاريخ البشرية.

على أنابيب مشابهة في آثار قصر كنوسوس بجزيرة كريت (1700-1400 ق.م.). وبمعرفة الإنسان طرق استخلاص النحاس وغيره من الفلزات من خاماتها، ظهرت حرف ومهن جديدة. وظهرت طبقة أصحاب المناجم وصهر الخامات والنحاسين. وفي عصر الحضارة الإسلامية، استخدم النحاس في صناعة العملات، كما استخدم أيضاً في صناعة أواني الطعام وأوعية السوائل وأدوات الزينة. واستخدم النحاس على مدى واسع في طلاء قاع السفن الخشبية حتى لا تتعرض للتلف. وكذلك استخدم في صناعة اللحام لمعدن الحديد.

كما استخدم النحاس بكثرة في خطوط وكابلات الكهرباء الخارجية وفي شبكات الأسلاك داخل البيوت وخيوط اللمبات والآلات الكهربائية مثل المولدات والمحركات وآلات ضبط السرعة والآلات المغناطيسية الكهربائية ومعدات الاتصال. كما استخدم أيضاً في صناعة المرسبات الطباعية الكهربائية. وتستخدم كميات كبيرة من النحاس في صناعة الحرير الصناعي.

كما يستخدم النحاس أيضاً في صناعة العديد من الأصباغ وفي صناعة المبيدات الحشرية والمواد المبيدة للفطريات، على الرغم من أنه يستبدل بالمواد الكيميائية العضوية الاصطناعية للوفاء بهذه الأغراض.

استطاع به أن يبني أعظم ما يعرف من ضروب الصناعة، وتهيأ له الطريق إلى غزو الأرض والبحر والهواء، ومن الجائز أن تكون كثرة النحاس في شرقى البحر الأبيض المتوسط هي التي سببت قيام ثقافات جديدة قوية في الألف الرابع من السنين قبل الميلاد، في عيلام وما بين النهرين ومصر، ثم امتدت من هذه الأصقاع إلى سائر أجزاء المعمورة، فبدلتها حالاً بعد حال.

ولقد تعلم الإنسان فن صهر الخامات قبل الألف السادسة قبل الميلاد، وشكلت بذلك الأدوات المعدنية بصبب الفلز المصهور في قوالب مصنوعة من الحجر. وكان المصريون القدماء قد استخدموا النحاس في صنع أنابيب لتوصيل مياه الشرب، وأخرى لصرف المياه والفضلات من المنازل. فقد عثر الآثريون على ألف وثلاثمائة قدم من الأنابيب النحاسية في معبد هرم أبي صير (الأسرة الخامسة 2625-2750 ق.م.). كما عثر

آلاته وأسلحته، لأنها أسير من الحجر صياغة وأدوم بقاء، والأغلب أن يكون المعدن قد أستمعمل بادئ ذي بدء بالصورة التي قدمته عليها يد الطبيعة، وإنها ليدّ فيها سخاء وبها إهمال في آن واحد، فكان ثقيلاً حيناً، مشوباً في معظم الأحيان، ثم حدث بعد ذلك بزمان طويل - وربما كان ذلك حول سنة 3500 ق.م. - في المنطقة التي تحيط بالطرف الشرقي من البحر الأبيض المتوسط، أن وقع الناس على فن صهر المعادن واستخراجها من مناجمها، ثم بدأوا في صيهاً نحو سنة 1500 ق.م.، كما تدل على ذلك النقوش البارزة في مقبرة رخ - مارا في مصر؛ فكانوا يصبّون النحاس المصهور في إناء من الطين أو الرمل، ثم يتركونه يبرد على صورة يريدها، مثل رأس الرمح أو الفأس، فلما أن كشف الإنسان عن هذه العملية في النحاس، استخدمها في مجموعة متنوعة من المعادن الأخرى، وبهذا توفر للإنسان من العناصر القوية ما

وكان النحاس أول معدن يلين لاستخدام الإنسان، فقد وجد في مسكن من مساكن البحيرة عند رويتهاوزن، في سويسرا، ويرجع ذلك إلى سنة 6000 ق.م. تقريباً. وعثر عليه أيضاً في أرض الجزيرة بين دجلة والفرات من عهد ما قبل التاريخ، ويرجع إلى سنة 4500 ق.م. تقريباً، ثم وجد في مقابر البدارى في مصر، ويرجع عهده إلى ما يقرب من سنة 4000 ق.م.، كما وجد في آثار أور التي ترجع إلى سنة 3100 قبل الميلاد تقريباً، وفي آثار بناء الجبال في أمريكا الشمالية، التي ترجع إلى عصر لا نستطيع تحديده. وليست تقع بداية عصر المعادن عند تاريخ اكتشافها، بل يبدأ ذلك العصر بتحويل المعادن بواسطة النار والطرق بحيث تلائم غايات الإنسان.

ويعتقد علماء المعادن أن أول استعداد للنحاس من مناجمه الحجرية جاء بفعل المصادفة حين أذابت ناراً أوقدها الناس ليستدفئوا، نحاساً كان لاصقاً بالأحجار التي أحاطوا بها النار، ولقد لوحظت أمثال هذه المصادفة مراراً في اجتماعات البدائيين حول نارهم في عصرنا هذا، ومن الجائز أن تكون هذه الحادثة العابرة هي التي أدت بالإنسان الأول في نهاية الأمر - بعد تكرارها مرات كثيرة - ذلك الإنسان الذي لبث آمداً طويلاً لا يساوره القلق في استعمال الحجر الأصم، أن يجعل من هذه المادة المرنة عنصراً يتخذ منه





1994

أول ظهور في المعرض التجاري الدولي إنترشوتز



1979

التميز الأول



1999

سعادة السفير بيتر دينجينز.. السفير الألماني بالقاهرة على رأس وفد ألماني في زيارة للشركة احتفالا بشراء كامل أصول بافاريا ألمانيا وانضمام الشركتين



1992

إنشاء المبنى الإداري الجديد



المصنع



2003

السفير الألماني بالقاهرة فون مالتسان يقبل د. نادر رياض وسام الاستحقاق الألماني من الطبقة الأولى نيابة عن رئيس جمهورية ألمانيا الاتحادية يوهانز راو



2002

سعادة السفير فون مالتسان السفير الألماني بالقاهرة خلال تفقده خطوط الإنتاج بمصانع الشركة بجسر السويس



2003

المعرض التجاري إنترشوتز هانوفر



2003



المعرض التجاري إنترشوتز لايبزيغ



سعادة السفير مايكل بوكيتنوس س.د. نادر رياض والسفير محمد العربي خلال زيارته الوفدة الألماني لمصانع الشركة



أصبحت شركة بافاريا ألمانيا جزءاً من شركة بافاريا مصر

افتخر بتاريخك



تمثال الملك خفرع.. عمره ٤٥٥٦ سنة ..

الإعجاز ليس في بقاء التمثال بتلك الروعة طوال تلك المدة..

هذا التمثال مصنوع من مادة اسمها الديوريت الأخضر وهي ثاني أصلب

مادة على وجه الأرض بعد الألماس .. أي لا تتحت إلا بأدوات مصنوعة من الألماس ..

في الثمانينات، حاول النحات المصري محمود موسى (قاهر الصخور) أن يصنع تمثال حمامة من

الديوريت، لكنه لم يستطع وتركه دون إتمام .. لكن المصري القديم فعلها .

وقال جاستن ماسبيرو، أشهر عالم مصريات : « لو أقيم معرض لمعجزات البشر

الفنية لا اخترت هذا التمثال »..

وبالمناسبة صورة هذا التمثال موجودة على عملة العشرة جنيهات

معلومة تهمك

- صوت الجراد يسمى: صرير.
- صوت الضفدع يسمى: نقيق.
- صوت الحية يسمى: فحيح.
- صوت الكلب يسمى: نباح.
- صوت العنزة يسمى: ثغاء.
- صوت الأرنب يسمى: ضغيب.
- صوت الناقة يسمى: حنين.
- صوت الأسد يسمى: زئير.
- صوت النحلة يسمى: طنين.
- صوت العصفور: صياح.
- صوت البلبلى يسمى: تغريد.

دكتور / ماجد عادل عزيز

- صوت الهدهد يسمى: هدهدة.
- صوت الصقر يسمى: غغقة.
- صوت الدجاجة يسمى: نقنقة.
- صوت الثعلب يسمى: ضباح.
- صوت البقر يسمى: خوار.
- صوت البغل يسمى: شحيح.
- صوت الحصان يسمى: صهيل.
- صوت الحمار يسمى: نهيق.
- صوت القرد يسمى: ضحك.
- صوت الحمام يسمى: هديل.
- صوت النعامة يسمى: زمار.
- صوت النسر يسمى: صفير.

بهرارة

تمكن الرئيس الأمريكى جو بايدن من الوفاء بوعدته الانتخابى: بتطعيم 200 مليون أميركى باللقاح المضاد لكوفيد 19 خلال المائة يوم الأولى من ولايته. وبحلول شهر مايو يكون أكثر من 910 ملايين إنسان فى العالم قد حصل على جرعات لقاح ضد الوباء. والجهود تتسارع لتصنيع وتوزيع اللقاحات للوصول إلى أعداد متزايدة من سكان العالم فى أكبر حملة تطعيم يشهدها التاريخ الحديث. والسباق بين الأطباء والخبراء وشركات الأدوية لتصنيع اللقاحات، وبين سرعة العدوى وموجات الوباء وتحولات الفيروس، يشبه السباق بين السلحفاة والأرنب. فبعد السلالة البريطانية، وسلالة جنوب إفريقيا من تحولات الفيروس، حذرت منظمة الصحة من السلالة الهندية الجديدة من الفيروس، والزيادة المقلقة فى أعداد الإصابات التى بلغت 350 ألف إصابة خلال أربع وعشرين ساعة يوم الإثنين الماضى، وسجلت الهند الذى يبلغ تعدادها 1,3 مليار نسمة عدد إصابات إجمالية أكثر من 17 مليون إصابة.

ويقدر الخبراء أن العالم يحتاج إلى ما لا يقل عن 12 مليار جرعة لقاح للقضاء على أفدح جائحة فى التاريخ الحديث. وما تم توزيعه حتى الآن فى كل العالم لا يتجاوز مليار جرعة، ذهبت 90 بالمائة منها إلى الدول الغنية.

وفى ظل وتيرة الإنتاج الحالية، ونظام براءات الاختراع الذى يحصر إنتاج اللقاحات على عدد صغير من شركات الأدوية العالمية، فلن تتمكن الدول الفقيرة من الحصول على كميات اللقاح الكافية قبل نهاية 2023. وتنتشر منظمة الصحة قضية العدالة والشمولية فى توزيع اللقاحات، وأهمية مساعدة الدول الغنية للدول الفقيرة، ليس من منطق الوازع الأخلاقى، وإنما من منطق ضرورة درء مخاطر الطفرات الفيروسية المرتقبة، التى قد تكون أسرع سرياناً وأشد فتكاً من السلالات والطفرات السابقة. وقد اعترفت منظمة الصحة بأنها تواجه صعوبات فى تحقيق هدفها المتواضع فى تلقيح 20 المائة فقط من سكان الدول الفقيرة بحلول العالم الحالى عن طريق برنامج كوفاكس. وبدون تيسير توزيع كميات كافية من اللقاحات على الدول النامية، فإن العالم سيدور فى حلقة مفرغة دون الوصول إلى مرحلة القضاء على الوباء والعودة للحياة الطبيعية.

ولابد من الاعتراف بالإنجاز العلمى غير المسبوق: بتطوير حوالى 15 لقاحاً ضد كوفيد 19 بسرعة غير مسبوقة، وهناك بحوث لتطوير أكثر من 200 لقاح آخر. والدول الغنية التى توجد بها معظم شركات الأدوية الكبيرة التى تصنع اللقاحات هى أميركا والاتحاد الأوروبى واليابان وسويسرا. وما زالت تلك الدول ترفض الاقتراح الذى تقدمت به الهند وجنوب إفريقيا، وتناقشه منظمة التجارة العالمية فى اجتماعها الشهر الحالى، وهو تعليق العمل بنظام براءة الاختراع مؤقتاً حتى انتهاء الجائحة، وبالتالي تتمكن شركات الأدوية الصغيرة فى الدول الفقيرة من تصنيع اللقاح وتوزيعه. وهى قضية تتعقد فيها المصالح وحسابات الأرباح، ومدى امتلاك القدرات التصنيعية واللوجستية فى التوزيع، مع مخاوف إرساء سابقة يتم البناء عليها فى المستقبل ومعارضات من الشركات وضغوط من الحكومات والمنظمات الدولية.

هبة القديس

■ المستشار الفنى

م. محمد العتر

■ رئيس التحرير

هبة القديس

■ رئيس مجلس الإدارة

د.م. نادر رياض

■ منسق التحرير

أبياب سمير

جنت
باقاديا

المراسلات شركة بافاريا مصر
١٧ شارع عبدالدين - القاهرة
تليفون ٢٥٩١٠٠٥٠ فاكس ٢٥٩١٣٧٦٢